

Allgemeine Geschäftsbedingungen für die Nutzung der Recruiting-Plattform von gehaltswunder.de für Nutzer/Talente. (Stand: 17. Mai 2020)

1. Geltungsbereich

a) Betreiber der Plattform "gehaltswunder.de" ist die Gapster GmbH, Rohrmattenstr. 14, 90480 Nürnberg (HRB 37594). Die bereitgestellten Informationen basieren auf einer proprietären, statistischen Datenanalyse eines externen Dritten und eines automatisierten Matching-Algorithmus. Die Gapster GmbH ist exklusiver Lizenzpartner der bereitgestellten technischen Infrastruktur, Datenbanken und Software.

b) Für die Nutzung der Recruiting-Plattform "gehaltswunder.de" (im Folgenden: Plattform) durch private Nutzer (im Folgenden „Talente“), insbesondere das Anlegen von Talentprofilen und die Bereitstellung von Informationen, gelten ausschließlich diese Allgemeinen Geschäftsbedingungen (im Folgenden „AGB“). Allgemeine Geschäftsbedingungen, die von diesen AGB abweichen, werden von der Gapster GmbH – vorbehaltlich ihrer ausdrücklichen Zustimmung – nicht anerkannt. Dies gilt auch dann, wenn die Gapster GmbH deren Einbeziehung nicht ausdrücklich widerspricht.

c) Durch die elektronische Einverständniserklärung der AGB durch das Talent werden diese zum Vertragsbestandteil. Ein Talent ist jede natürliche Person, die ein Rechtsgeschäft zu einem Zweck abschließt, die weder ihrer gewerblichen noch ihrer selbständigen beruflichen Tätigkeit zugerechnet werden kann. Die Gapster GmbH behält sich weitere Dienste und Leistungen vor. Diese werden in gesonderten AGB als solche kenntlich gemacht.

d) Die hier geltenden AGB werden dem Talent auf der Plattform zugänglich gemacht, so dass sie gelesen werden können und vom Talent gespeichert und akzeptiert werden können.

2. Vertragsgegenstand

a) Vertragsgegenstand ist die unentgeltliche oder entgeltliche Zurverfügungstellung der Plattform und ihrer Funktionen für Talente. Unentgeltlich können Talente in ihrem passwortgeschützten Profilbereich ein Karriereprofil erstellen. Talente können im Rahmen der Plattform nach offenen Stellen suchen und können weitere Informationen zu offenen Stellen und deren Arbeitgebern kostenpflichtig erwerben.

b) Die Verfügbarkeit der Plattform liegt bei 99 % im Jahresmittel. Hiervon ausgenommen sind notwendige reguläre Wartungsarbeiten sowie diejenigen Zeiträume, in denen die Verfügbarkeit aufgrund von Ereignissen eingeschränkt wird, die die Gapster GmbH nicht zu vertreten hat (z.B. höhere

Gewalt, Handlungen Dritter, technische Probleme oder Änderungen der Rechtslage). Die Gapster GmbH wird sich bemühen, Wartungsarbeiten zu besucherarmen Zeiten vornehmen zu lassen. Werden System-Updates oder andere notwendige Maßnahmen durchgeführt, werden die Nutzer rechtzeitig über E-Mail informiert.

3. Pflichten des Talents

3.1 Registrierungsprozess

Zur Inanspruchnahme der Rekrutierungsplattform muss sich ein Talent auf der Plattform registrieren und ein Profil-Konto eröffnen. Die erforderlichen Daten müssen wahrheitsgetreu sein. Die Verwendung von Pseudonymen, Abkürzungen oder Künstlernamen ist nicht gestattet. Im Anschluss an die Anmeldung versendet Gapster eine Bestätigung an die im Registrierungsprozess angegebene E-Mail-Adresse. Im Anhang dieser E-Mail befinden sich noch einmal diese AGB, eine Belehrung zum Widerrufsrecht sowie unsere Datenschutzbestimmungen. Die Bestätigung dieser E-Mail dient gleichzeitig dem Abschluss des Nutzungsvertrages, der dadurch zustande kommt. Die Gapster GmbH behält sich das Recht vor, den Abschluss eines Nutzungsvertrages zu verweigern. Gapster behält sich eine hinreichende Identitätsprüfung vor. Nach erfolgreicher Identitätsprüfung erhält das Profil den Status „verifiziertes Talent“.

3.2 Wahrheitspflichtigkeit des Talents

a) Das Talent ist verpflichtet, beim Erstellen seines Profils alle anwendbaren Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften zu berücksichtigen. Das Talent darf weder Daten noch Inhalte, wie beispielsweise Texte, Bilder, Grafiken oder Links zu eigenen oder externen Webseiten einstellen oder verbreiten, die gegen Schutz- oder Urheberrechte oder sonstige Rechte Dritter verstoßen. Das Talent ist und bleibt für die von ihm bereitgestellten Daten und Inhalte selbst verantwortlich.

b) Es dürfen keine Dateien mit Gewaltdarstellungen, pornographischen, diskriminierenden, beleidigenden, rassistischen, verleumderischen oder sonstigen rechtswidrigen Inhalten oder Darstellungen hochgeladen, öffentlich zugänglich gemacht oder verbreitet werden. Zudem ist es strengstens untersagt, fremde Marken oder Firmen- oder sonstige Geschäftszeichen bzw. andere geschützte Zeichen als Dateien hochzuladen. Hiervon ausgenommen ist der rechtskonforme Gebrauch dieser Dateien.

c) Eingestellte Dateien können jederzeit gelöscht oder überarbeitet werden.

d) Die Gapster GmbH ist berechtigt, Bilder und Dateien ohne Vorankündigung zu entfernen, wenn sich konkrete Hinweise ergeben, dass die gesetzlichen Vorschriften oder hier geltenden Bedingungen nicht erfüllt sind.

e) Die von den Talenten gemachten Angaben müssen der Wahrheit entsprechen. Die Gapster GmbH ist berechtigt, rechtskonforme Maßnahmen zur Überprüfung der gemachten Angaben durchzuführen. Dies gilt insbesondere für die Angaben zum Arbeitgeber und Gehaltsinformationen, die unter Aufsicht von Mitarbeitern der Gapster GmbH oder durch Erfüllungsgehilfen durchgeführt werden können. Werden die geforderten Pflichten nicht eingehalten, ist Gapster berechtigt, den Vertrag mit dem Talent zu beenden und dessen Profil / Account zu löschen oder zu sperren.

3.3 Geheimhaltungspflicht

a) Das Talent ist für die Geheimhaltung der Anmeldedaten selbst verantwortlich. Insbesondere das Passwort für den Zugang zur Plattform sowie der in der Einladung von Unternehmen mitgelieferte individualisierte Abgleich der eigenen Präferenzen mit vordefinierten Risikofaktoren der Unternehmen darf nicht weitergegeben oder öffentlich gemacht werden. Es darf keine Kenntnisnahme durch Dritte erfolgen und muss durch geeignete Maßnahmen gewährleistet sein. Bei Verdacht auf Missbrauch oder Verlust der Zugangsdaten ist dies der Gapster GmbH per Email unter der Email-Adresse <mailto:sicherheit@gehaltswunder.de> anzuzeigen.

3.4 Nutzung der Plattform

Die Registrierung auf der Plattform ist für Talente grundsätzlich kostenfrei. Gehaltswunder.de ermöglicht Talenten das Erstellen eines privaten Profils, das verschiedene Komponenten enthält. Alle Pflichtangaben sind notwendig zur Profilierung des Talents. Bestimmte zusätzliche Leistungen, wie die Bereitstellung von Zusatzinformationen wie offenen Stellen und Verweise auf Arbeitgeber sind hingegen entgeltspflichtig.

3.5 Vertrags- und rechtswidriges Verhalten

Verstöße gegen diese AGB oder gegen geltendes Recht können zur vorübergehenden Sperrung und – v.a. bei schwerwiegenden Verstößen – zum dauerhaften Ausschluss von der Plattform führen. Die Gapster GmbH ist ferner berechtigt, derartige Inhalte, die ihres Erachtens gegen diese AGB oder geltendes Recht verstoßen, unverzüglich zu sperren oder zu löschen. Die Gapster GmbH kann die hier genannten Maßnahmen auch bei hinreichendem Verdacht eines Verstoßes durchführen; es obliegt dem Talent, einen solchen Verdacht zu widerlegen.

4. Buchung von kostenpflichtigen Dienstleistungen

Talente können sich nach der kostenlosen Registrierung für kostenpflichtige Services entscheiden, die unterschiedliche Leistungen (z.B. Abfrage von offenen Stellen und ihrer Arbeitgeber) beinhalten. Für die kostenpflichtige Buchung geben sie die notwendigen Informationen vollständig und wahrheitsgemäß in das Online-Buchungsformular ein. Durch das Absenden der Buchung (Klick auf den Button „kostenpflichtig buchen“) auf unserer Website gibt das Talent ein verbindliches Angebot für einen Vertragsschluss ab. Die Bestätigung des Eingangs der Buchung folgt unmittelbar nach dem Absenden der Buchung und stellt eine grundsätzlich noch keine Vertragsannahme dar. Die Gapster GmbH kann die Annahme innerhalb von 72 Stunden erklären, indem sie eine Auftragsbestätigung in Textform (E-Mail) übermittelt, wobei insoweit der Zugang der Auftragsbestätigung beim Talent maßgeblich ist oder indem die Gapster GmbH das Talent nach Abgabe der Buchung zur Zahlung auffordert (z.B. bei PayPal-Zahlung). Die erworbenen Informationen sind nach Erwerb im Profil des Kunden sichtbar. Liegen mehrere der vorgenannten Alternativen vor, kommt der Vertrag in dem Zeitpunkt zustande, in dem eine der vorgenannten Alternativen zuerst eintritt. Erklärt die Gapster GmbH die Annahme nicht, so gilt dies als Ablehnung mit der Folge, dass das Talent nicht mehr an seine Willenserklärung gebunden ist. Bei der Abgabe eines Angebots über das Online-Buchungsformular wird der Vertragstext nach Absendung seiner Bestellung dem Talent nebst den vorliegenden AGB in Textform (E-Mail) zugeschickt. Der Vertragstext wird nicht zusätzlich bei der Gapster GmbH gespeichert, sodass das Talent den zugesandten Vertragstext selbst aufbewahren muss. Vor verbindlicher Abgabe der Buchung über das Online-Buchungsformular der Gapster GmbH kann das Talent seine Eingaben laufend über die üblichen Tastatur- und Mausfunktionen korrigieren. Darüber hinaus werden alle Eingaben vor der verbindlichen Abgabe der Bestellung noch einmal in einem Bestätigungsfenster angezeigt und können auch dort mittels der üblichen Tastatur- und Mausfunktionen korrigiert werden.

5. Haftungsfreistellung

Das Talent stellt die Gapster GmbH von sämtlichen Ansprüchen, einschließlich Aufwendungsersatz – und Schadensersatzansprüchen, frei, die andere Nutzer der Plattform oder sonstige Dritte gegen die Gapster GmbH durch die Nutzung oder wegen möglicher Verletzungen ihrer Rechte durch die von dem Talent eingestellten Inhalte geltend machen. Das Talent übernimmt alle ihm zurechenbaren Kosten, einschließlich der Rechtsverteidigung, die der Gapster GmbH aufgrund einer Verletzung von Rechten Dritter durch das Talent entstehen. Alle darüber hinausgehenden Schadensersatzansprüche der Gapster GmbH bleiben davon unberührt. Dem Talent steht das Recht zu, den Nachweis über geringere Kosten der Gapster GmbH zu erbringen. Die genannten Pflichten gelten, soweit das Talent die betreffende Rechtsverletzung zu vertreten hat, also wissentlich oder willentlich oder entgegen Sorgfaltspflichten verstoßen hat.

6. Rechte und Pflichten der Gapster GmbH

a) Die Gapster GmbH stellt auf gehaltswunder.de eine Plattform bereit, auf der Talente Informationen zu offenen Stellen und deren Arbeitgebern erwerben können.

b) Die Gapster GmbH übernimmt keine Gewährleistung für Risiken, die sich aus Arbeitslosigkeit ergeben oder fortbestehender Vakanzen ergeben. Die Gapster GmbH berät gleichermaßen Talente und Unternehmen, um die jeweiligen Erfolgsquoten zu verbessern.

b) Die Gapster GmbH bietet eine Ersatzleistung bzw. auf Wunsch eine 100%-Geld-zurück-Garantie für den Fall an, dass die durch die Informationen bereitgestellte Vorhersage, insbesondere bezüglich der Gehaltsinformation, unzutreffend ist. Die Nachweispflicht einer mangelhaften Vorhersage trägt jedoch der Kunde. Der Nachweis muss in geeigneter Form erfolgen, z.B. durch Upload eines konkreten Gehaltsangebots. Dieses wird umgehend geprüft und im Garantiefall werden die Kosten erstattet.

7. Haftung

a) Gapster haftet den Talenten aus allen vertraglichen, vertragsähnlichen und gesetzlichen, auch deliktischen Ansprüchen auf Schadens- und Aufwendungsersatz wie folgt:

- Gapster haftet aus jedem Rechtsgrund uneingeschränkt, bei Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit, bei vorsätzlicher oder fahrlässiger Verletzung des Lebens, des Körpers oder der Gesundheit, aufgrund eines Garantieverprechens, soweit diesbezüglich nichts anderes geregelt ist, oder aufgrund zwingender Haftung wie etwa nach dem Produkthaftungsgesetz.
- Verletzt Gapster fahrlässig eine wesentliche Vertragspflicht, ist die Haftung auf den vertragstypischen, vorhersehbaren Schaden begrenzt, sofern nicht gemäß vorstehender Ziffer unbeschränkt gehaftet wird. Wesentliche Vertragspflichten sind Pflichten, die der Vertrag Gapster nach seinem Inhalt zur Erreichung des Vertragszwecks auferlegt, deren Erfüllung die ordnungsgemäße Durchführung des Vertrags überhaupt erst ermöglicht und auf deren Einhaltung der Vertragspartner regelmäßig vertrauen darf.
- Im Übrigen ist eine Haftung von Gapster ausgeschlossen.
- Vorstehende Haftungsregelungen gelten auch im Hinblick auf die Haftung von Gapster für seine Erfüllungsgehilfen und gesetzlichen Vertreter.

b) Gapster übernimmt keine Gewährleistung für die ständige Verfügbarkeit und Erreichbarkeit des Portals.

8. Vertragsdauer und Ende des Vertrages

a) Der Vertrag über die Nutzung der Plattform wird auf unbestimmte Zeit geschlossen. Das Talent kann den Vertrag durch die Löschung des Profils kündigen. Ein anonymisierter Datensatz wird für wissenschaftliche Zwecke aufbewahrt. Außerdem werden Name und Email-Adresse in einer vom übrigen Datensatz separierten Datenbank gespeichert, um einer missbräuchlichen Umgehung der Nutzungsbedingungen vorzubeugen. Die Gapster GmbH kann den Vertrag mit einer Frist von 30 Tagen jederzeit kündigen.

b) Das Recht zur Kündigung aus wichtigem Grund bleibt hiervon unberührt. Ein wichtiger Grund zur Kündigung besteht, wenn der Nutzer die bestehenden AGB und damit verbundene Nutzungsrechte der Gapster GmbH verletzt. Dies liegt beispielsweise vor, wenn der Nutzer die Plattform zweckfremd nutzt, gesetzlich oder vertraglich verbotene Inhalt einstellt.

c) Eine entsprechende Kündigung bedarf der Textform (z.B. E-Mail).

9. Widerrufsrecht

a) Verbrauchern steht grundsätzlich ein Widerrufsrecht zu. Nähere Informationen zum Widerrufsrecht ergeben sich aus unserer [Widerrufsbelehrung](<http://gehaltswunder.de/widerufsbelehrung>).

b) Das Widerrufsrecht gilt nicht für Verbraucher, die zum Zeitpunkt des Vertragsschlusses keinem Mitgliedstaat der Europäischen Union angehören und deren alleiniger Wohnsitz und Lieferadresse zum Zeitpunkt des Vertragsschlusses außerhalb der Europäischen Union liegen.

10. Schlussbestimmungen

a) Es gilt das Recht der Bundesrepublik Deutschland.

b) Die Geschäftsbeziehung sowie sämtliche Vereinbarungen zwischen uns und den Talenten unterliegen ausschließlich dem materiellen deutschen Recht unter Ausschluss der Regelungen des internationalen Privatrechts. Die Anwendung der Bestimmungen des UN-Kaufrechts (CISG) ist ausgeschlossen.

c) Hat das Talent keinen allgemeinen Gerichtsstand in Deutschland oder in einem anderen EU-Mitgliedsstaat oder seinen festen Wohnsitz nach Wirksamwerden dieser Nutzungsbedingungen ins

Ausland verlegt oder sein Aufenthaltsort nach Klageerhebung unbekannt, ist ausschließlicher Gerichtsstand für sämtliche Streitigkeiten aus diesem Vertrag der Sitz der Gapster GmbH.

d) Die Gapster GmbH ist berechtigt, die Bedingungen während der Laufzeit des Vertrages mit Wirkung für die Zukunft zu ändern und anzupassen. Geänderte Bedingungen werden dem Talent vor der geplanten Inkraftsetzung in Textform übermittelt. Auf Neuregelungen sowie das Datum des Inkrafttretens wird dabei hingewiesen. Die Gapster GmbH räumt dem Talent eine angemessene Frist zur Akzeptanz der geänderten Nutzungsbedingungen ein und stellt geeignete Informationsmaterialien im entsprechenden FAQ-Bereich zur Verfügung. Erfolgt nach Erhalt der Nachricht über die geänderten Bedingungen kein Widerspruch oder wird der Service weiter genutzt, so gelten die Bedingungen als vereinbart. Dieses Vorgehen gilt nicht für wesentliche Änderungen der vertraglichen Hauptleistungspflichten der Parteien. Zudem wird die Gapster GmbH im Falle einer Nutzungsbedingungsänderung das Talent gesondert über die Rechtsfolgen aufklären.

e) Sollten einzelne Bestimmungen dieses Vertrags ganz oder teilweise unwirksam, nichtig oder undurchführbar sein, so berührt dies die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen nicht.

11. Informationen zur Online-Streitbeilegung / Verbraucherschlichtung

Die EU-Kommission stellt im Internet unter folgendem Link eine Plattform zur Online-Streitbeilegung bereit: <http://ec.europa.eu/consumers/odr>

Diese Plattform dient als Anlaufstelle zur außergerichtlichen Beilegung von Streitigkeiten aus Online-Kauf- oder Dienstleistungsverträgen, an denen ein Verbraucher beteiligt ist. Der Anbieter ist weder bereit noch verpflichtet an einem Verbraucherstreitschlichtungsverfahren nach dem VSBG teilzunehmen.

Unsere E-Mail-Adresse lautet: info@gehaltswunder.de