

Digitalisierung und Mitbestimmung



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie



Wo sehen Betriebsräte den größten Handlungsbedarf?

Wo sehen Betriebsräte den größten Handlungsbedarf?

Zustimmende Antworten der Betriebsräte in % *



WSI-Betriebsrätebefragung 2016, * Mehrfachnennung möglich



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie



Mitbestimmung in der Digitalisierung

Die voranstehende Grafik zeigt die Hauptthemen, in denen Betriebsräte einen Handlungsbedarf sehen. Bei genauerem Hinschauen erkennt man, dass hier in vielen Themen die Digitalisierung mit drinsteckt.

Beim Thema Personalplanung kann die Digitalisierung grundsätzlich unterstützen, da durch sie Routineaufgaben automatisiert und Mitarbeiter entlastet werden können. Hier gilt es dann die automatisierten Daten umfangreich abzusichern, sowohl durch eine gute IT-Infrastruktur, als auch über den Datenschutz, um hier auch die Mitarbeiter gegen Leistungs- und Verhaltenskontrolle abzusichern.

Auch beim Thema Arbeitsintensität besteht ein Zusammenhang mit der Digitalisierung. Durch die immer stärkere Vernetzung und Nutzung auch mobiler Endgeräte erhöht sich auf der einen Seite die Flexibilität in der Arbeit und erleichtert damit die Vereinbarkeit von Beruf und Arbeit. Auf der anderen Seite werden aber auch die Zeitfenster der Erreichbarkeit und Möglichkeit zur Arbeit ausgeweitet. Mit klaren Regelungen zur Mobilen Arbeit kann einer Zunahme der Arbeitsintensität entgegengewirkt werden.

In all diesen Themen hat der Betriebsrat verschieden intensive Mitbestimmungsrechte und kann durch den Abschluss von Betriebsvereinbarungen Klarheit bei der Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber schaffen. Welche Rechte wo im Betriebsverfassungsgesetz abgesichert sind findet Ihr auf den folgenden Seiten im Überblick.



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie



Beteiligungsrechte des Betriebsrats (BetrVG) I

Begriff	Erklärung
Arbeitsorganisation	Planung neuer technischer Anlagen, Veränderungen an Arbeitsverfahren, Arbeitsabläufen und Arbeitsplätzen (§ 90)
Arbeitszeit	Fragen zur Arbeitszeit im Zusammenhang mit mobiler Arbeit (§ 87 Abs.1 Nr. 2, 3)
Belastungen	Maßnahmen einleiten bei erst verspätet erkennbaren Belastung (§ 91)
Berufsbildung, Bedarfs-ermittlung	Berufsbildungsbedarf bei neuen Planung vom Arbeitgeber einfordern (§§ 96 - 98)
Beschäftigungs-sicherung	Beschäftigungssicherung ankündigen vor sich verändernder Arbeitsorganisation (§ 92a)
Betriebs-änderungen	Betriebsänderungen erkennen und entsprechend Interessenausgleich und Sozialplan einfordern (§ 111)
Betriebsdaten-, Leistungsdaten-erfassung	Technische Einrichtung, Software, die zur Überwachung geeignet sind: z.B. Betriebsdaten- bzw. Leistungsdatenerfassung, RFID (§ 87 Abs. 1 Nr. 6)

AiB, 2017, Ausgabe 3 verändert nach GJAV-Trumpf



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Ministerium für Wirtschaft,
Arbeit und Energie



Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie



Beteiligungsrechte des Betriebsrats (BetrVG) II

Begriff	Erklärung
Betriebsrat	Aufgaben des BR: z.B. Einhaltung von BDSG, TKG, TMG, Betriebsvereinbarung (§ 80 Abs. 1 Nr. 1,2,8)
Einstellung, Versetzung	Mitbestimmung die Einstellungen oder Versetzung von Datenschutzbeauftragten (§ 99)
Gesundheitsschutz	Gesundheitsschutz bei der Einführung von EDV, Ergonomie (§ 87 Abs. 1 Nr. 7)
Informationsrecht	Allgemeine Aufgaben wie Gesetze und TV einhalten (§ 80 Abs. 2)
Ordnungsverhalten	Ordnungsverhalten wie z.B. Torkontrolle (§ 87 Abs. 1 Nr. 1)
Personalbedarf	Sich verändernden Personalbedarf ansprechen, Vorschläge machen, beraten (§ 92)
Weiterbildung	Weiterbildung und Anpassung der Ausbildung an verändernden Bedingungen einfordern, z.B. bei Einsatz von EDV (§§ 96 - 98)
Wirtschaftsausschuss	Informationen über den Wirtschaftsausschuss anfordern, frühzeitig Entwicklungen anfordern, frühzeitig Entwicklungen hinterfragen und begleiten (§ 106 ff.)

AiB, 2017, Ausgabe 3 verändert nach GJAV-Trumpf



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie



Weitere Informationen finden Sie auf der Projekthomepage

<https://www.digital-in-brandenburg.de/>



Kontakt

Sandra Saeed

Telefon: +49 (0) 30 32 60 85 29

Telefax: +49 (0) 30 32 60 85 28

Mobil: +49 (0)177 73 18 925

E-Mail: sandra.saeed@pcg-projectconsult.de



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie

