



## **Der Job Change Code für eine erfolgreiche berufliche Veränderung**

**Ein Whitepaper von:**

*Prof. Dr. Jochen Kootz*

*IU Internationale Hochschule*

[www.dynamic-transformation.de](http://www.dynamic-transformation.de)

[jochen.kootz@iu.org](mailto:jochen.kootz@iu.org)

## Einführung

Die Arbeitswelt befindet sich in einem stetigen Wandel. Berufliche Neuorientierung, Jobwechsel oder der Wunsch nach einer Beförderung sind heute keine Seltenheit mehr, sondern oft notwendige Schritte, um den eigenen Karriereweg aktiv zu gestalten. Doch wie gelingt eine solche Veränderung erfolgreich und nachhaltig? Die Antwort liegt zunehmend nicht nur in beeindruckenden Zeugnissen und technischen Fähigkeiten, sondern in einem tiefgreifenden Verständnis für moderne Unternehmenskulturen und den sogenannten „Job Change Code“.

## Leidenschaft schlägt Lebenslauf

Motivation und Begeisterung sind zwei gute Beispiele. Ausgebildete Recruiter und erfahrene Hiring Manager legen heute mehr Wert auf die Soft Skills, auf kontinuierliches Lernen und auf eine kulturelle Passung (Cultural Fit) als einen makellosen Lebenslauf. Leidenschaft spiegelt eine Haltung wider, bei der Kompetenzen wie Anpassungsfähigkeit, selbstgesteuertes Lernen, innovative Denkweise und Teamorientierung immer mehr an Bedeutung gewinnen, da Wissen und technologische Kompetenz eine kurze Halbwertszeit haben und ständig erneuert werden müssen.

Neben der Fähigkeit, neue Umstände und Veränderungen zu adaptieren, spielt Selbstreflexion der Kandidaten eine gewichtige Rolle.

*Ein übermäßiges Ego kann dem Team schaden (Blum et al., 2025).*

Heute und zukünftig sind in einer agilen Arbeitswelt persönliches Ego, welches größer ist als die Mission des Teams, OUT. Dies unterstreicht, dass in der heutigen Arbeitswelt nicht nur das „Was“ (Fähigkeiten), sondern auch das „Wie“ (Persönlichkeit und Einstellung) sowie das Warum (die Motive) entscheidend sind.

## Vom Besitzstaddendenken zur Kollaboration: Der Wandel der Unternehmenskultur

Ego, Status, Besitzstaddendenken, Selbsterhalt und Silodenken, sprich Verhaltensweisen, die früher vielleicht toleriert wurden, sind heute mehr als hinderlich. Diese passen nicht mehr in eine agile und vernetzte Arbeitswelt. Unternehmen suchen nach Persönlichkeiten, die bereit sind, Wissen zu teilen, Lernen zu fördern, gemeinsam an Lösungen zu arbeiten und das Team über individuelle Erfolge zu stellen.

*Kollaboration, gegenseitige Unterstützung und der gemeinsame Wille, etwas zu schaffen, sind die neuen Garanten für Erfolg. In Job-Interviews gilt es, diese Garanten herauszustellen, anstatt die Zeit mit persönlichen Ego-Erfolgsgeschichten zu vergeuden. Diese waren früher schon langweilig.*

Das heißt, der Wandel erfordert von Jobwechslern und Aufstiegswilligen eine bewusste Auseinandersetzung mit den eigenen Werten und der Unternehmenskultur. Es geht darum, nicht nur fachlich zu überzeugen, sondern auch als Mensch zu passen und einen positiven Beitrag zum Teamgefüge leisten zu können.

## Den Job Change Code decodieren

*Es geht darum, einen Realitätscheck Job – Boss – Culture durchzuführen, um eine fundierte Entscheidung zu treffen.*

Der „Job Change Code“ ist ein umfassender Ansatz, der weit über klassische Bewerbungstipps hinausgeht. Er befähigt Dich, nicht nur in Job-Interviews wirksam und authentisch zu kommunizieren, sondern auch die richtigen Fragen zu stellen, um herauszufinden, ob eine potenzielle Rolle wirklich zu Dir passt. Dies beinhaltet die kritische Prüfung von drei zentralen Elementen:

### 1. Unternehmenskultur

Passen die Werte und die Philosophie des Unternehmens zu meinen Werten?

Werden Kollaboration und Innovation gefördert, oder herrschen noch alte Hierarchien vor?

### 2. Teamdynamik

Kann ich mich in dieses Team integrieren und meine Stärken einbringen?

Gibt es eine offene Kommunikationskultur und gegenseitige Unterstützung?

### 3. Führungskraft

Kann ich mit meiner potenziellen Führungskraft zusammenarbeiten?

Fördert sie meine Entwicklung und bietet sie den nötigen Freiraum?

Indem Du diese Fragen proaktiv stellst und die Antworten kritisch bewertest, vermeidest Du den „Regen in die Traufe“-Effekt und findest eine Position, in der Du langfristig zufrieden und erfolgreich sein kannst.

## Ausblick

Um Dich auf diesem Weg optimal zu unterstützen, wird Ende 2026 das Buch „Der Job Change Code“ erscheinen. Dieses Werk, das in Kooperation mit erfahrenen Expertinnen aus der Wirtschaft entsteht, bietet einen detaillierten Methodenkoffer und praxisnahe Anleitungen, um Deine berufliche Veränderung erfolgreich zu gestalten. Es ist mehr als ein Guide, sondern ein Code wird entschlüsselt, damit Du die richtige Karriereentscheidung für Dich und Deine Familie treffen kannst.

*Die Expertinnen für dieses „Herzensprojekt“ stehen bereits fest. Wir suchen jedoch ab Januar 2026 Menschen, die sich in einer beruflichen Veränderung befinden sowie Recruiter, die mit Praxistipps wertvollen Content liefern.*

**Einfach melden unter:**

*jochen.kootz@iu.org*