Profil
Michael Trösser

Senior Berater

„Spuren hinterlassen“

Was ich kann?

Potenziale erkennen
- Potenzialanalysen
- Management Audits
- Assessment Center

Personen wachsen lassen
- Coaching
- Teamentwicklung
- Karriereberatung

Personal- und Organisationsentwicklung
- Strategische PE
- Kulturentwicklung
- Befragungen

Was ich möchte?

- Menschen in den Mittelpunkt stellen
- Selbst entdecken lassen, statt vorgeben
- Neue Perspektiven aufzeigen
- Nicht Drumherum reden
- Klarheit und Struktur vermitteln
- Ergebnisse messbar machen
- Lösungen finden und Werte schaffen
- Betroffene beteiligen
- Zur Produktivität beitragen
- Zeit für das Wesentliche schaffen
- Als Praktiker für Praktiker agieren
- … und das alles mit Herz und Humor!

„Die richtige Person am richtigen Platz“

Was mich qualifiziert?

- Über 20 Jahre Führungserfahrung
- Leitung von Teams von 5 bis 50 Personen
- Direkte und indirekte sowie virtuelle Führung
- Zahlreiche Trainings in Methodik und Führung
- Managementerfahrung und Expertise in Qualitätsmanagement
- Langjährige Erfahrung in der gesamten Personal- und Organisationsentwicklung
- Ausbildung zum systemischen Coach und Teamentwickler (Institut für systemische Beratung Wiesloch)
- Über 100 Entwicklungen und Durchführungen eignungsdiagnostischer Verfahren
- … und vieles mehr!

„Erfahrung gepaart mit Pragmatismus“

TrösserConsult
Personalentwicklung
Eignungsdiagnostik

Alten-Busecker Weg 49
35457 Lollar
+49(0)172/6811100
michael.troesser@troesser-consult.de
www.troesser-consult.de

Profil
Michael Trösser

Senior Berater

„Spuren hinterlassen“

Wer ich bin?

Beruflich:

- **Studium der Wirtschaftspädagogik** an der Johann Wolfgang Goethe-Universität Frankfurt (Diplomarbeit: „Assessment-Center und deren Eignung zur Beurteilung von Führungsnachwuchskräften“)
- 3 Jahre Frankfurt School of Finance & Management: **Regionalmanager NRW**; Beratung in PE-Konzepten, Durchführung Trainings
- 5 Jahre BfG-Bank bzw. Rechtsnachfolger SEB: **Leiter Mitarbeiterqualifizierung**, später **Leiter Führungskräfteentwicklung und Total Quality Management**; Konzeption Personalentwicklungsinstrumente (z. B. Beurteilungssystem, Führungskräftefeedback, Personalportfolio), Konzeption und Durchführung von AC‘s, Coachings und Teamentwicklungen, Konzeption Bildungscontrolling, Projektleitung „Einführung europaweiter Unternehmens-werte mit Ziel Corporate Culture“, Kompetenz-managementsystem
- 2 Jahre O&P Consult: **Senior Consultant**; Konzeption und Durchführung von Managementtrainings, Beratung von HR-Bereichen in OE- und PE-Konzepten, Begleitung von Change-Prozessen, Durchführung von Management-Audits, Coachings und Teamentwicklungsmaßnahmen, Mitarbeiterbefragungen
- 3 Jahre ING-DiBa: **Leiter TQM-Beschwerdemanagement**; Prozessanalysen und Begleitung Prozessveränderungen, Schulungen im Beschwerdeumgang, Erkennung und Handling von Reputationsrisiken, Telefoncoaching
- 2 Jahre Volksbank Bonn Rhein-Sieg: **Bereichsdirektor Personalmanagement**; Mitglied der Geschäftsleitung, Gestaltung leistungsfähiger und schlanker HR-Prozesse, Durchführung Change-Prozess, Personalkostensenkungsprogramm, Einführung Gesundheitsmanagement, Talent Management
- Aktuell: LBS Hessen-Thüringen; **Leiter Training & Entwicklung**
- Nebenberuflich Dozent, Trainer und Coach seit 1998
- Weiterbildungen: AdA-Schein; Bildungsmanager e-learning; Qualitätsassessoren-Ausbildung (EFQM); Ausbildung zum systemischen Coach/Teamentwickler (ISBW)

Privat:

- Jahrgang 1969
- Mittelhesse
- Vater
- Handballtrainer

TrösserConsult
Personalentwicklung
Eignungsdiagnostik

Alten-Busecker Weg 49
35457 Lollar
+49(0)172/6811100
michael.troesser@troesser-consult.de
www.troesser-consult.de