

# Un réseau de partenaires répond à vos besoins

Notre équipe de partenaires est composée de psychologue et psychosociologue du travail, consultants en ressources humaines, d'ingénieurs de la formation, de formateurs, ayant une riche expérience de l'entreprise et une excellente maîtrise de leurs domaines d'intervention.



Du conseil à l'intervention de crise, nous sommes à vos côtés sur les trois niveaux de prévention de la santé au travail.



Du conseil à la professionnalisation des équipes RH, des lignes managériales avec pour objectif le développement de l'autonomie de l'entreprise sur divers domaines (santé au travail, GPEC, etc.)



Accompagner les entreprises et les individus dans les évolutions et transformations du travail avec la conviction qu'en plaçant l'humain au cœur de l'entreprise, il est possible de concilier efficacité, performance et épanouissement au travail.

Membres du CREPI Touraine, de l'ANM Enseignantes au CNAM Certification RPBO



## SANTE AU TRAVAIL

### Q.V.T. & R.P.S.

Démarche et formation Qualité de Vie au Travail  
Diagnostic RPS et accompagnement à la mise en œuvre de plan d'actions  
Groupe d'analyse de la pratique  
Groupe de parole, ...

### Interventions psychosociales

Permanence de soutien psychologique  
Situations de crise : cellule de soutien psychologique  
Résolution de conflit/Médiation  
Burnout : de la reconstruction à la réintégration

## TRAJECTOIRES & TRANSITIONS PROFESSIONNELLES

### Dispositif de mobilité interne

Bilans professionnels - Bilans de compétences  
Recrutement interne – tests de positionnement  
Reclassement, ...

### Transitions professionnelles

Coaching individuel  
Coaching d'équipe  
Accompagnement fin de carrière

### Outplacement

### Counseling d'emploi & de carrière

## RESSOURCES HUMAINES & MANAGEMENT

### Professionnalisation des équipes RH et des lignes managériales sur le champ de la santé au travail

Formation sur la prise en charge d'un collaborateur en souffrance (de l'entretien de soutien à l'entretien de retour)  
Formation-Action : mise en place d'un groupe d'analyse de situations-problèmes, ...

### G.P.E.C.

Process : Entretiens professionnels/annuels  
Externalisation des entretiens professionnels  
Appui à l'élaboration du plan de formation, de compétences  
Démarche Egalité Professionnelle., ...

### Diagnostic et accompagnement des lignes managériales

### Création d'un réseau de formateurs internes

### Structuration de collectif de travail

Nous joindre :

Sandrine PINTEAU-LECOCQ

06 12 48 67 81

[www.conseil-evolution.fr](http://www.conseil-evolution.fr)