



GP-INTERNATIONAL
CONSULTING REDEFINED

Qualifizierte Fahrradmechaniker Warten auf ihren Start bei Ihnen

Fachkräftemangel lösen – planbar, sicher, professionell



Ihr Risiko heute:

Fachkräftemangel kostet (Geld & Kundenzufriedenheit)



Umsatzverluste durch lange Wartezeiten & Kapazitätsengpässe.

Weniger Zeit für herstellerbedingte Reklamationen.

Team Überlastung – Fluktuation & Kranktage steigen.

Weniger Zeit für Dialogannahmen (20 – 30% weniger Potenzialausschöpfung)

Wachstum wird gebremst – Filialnetz & Serviceflächen bleiben unter Potenzial.



Die Geschäftsleitung hat Bedarf an – Verlässliche Besetzung, kalkulierbare Kosten, schnelle Auftragsbearbeitung.

Unsere Lösung auf einen Blick

Das richtige Personal in der richtigen Anzahl unterstützt Umsatz & Wachstum



End-to-End Recruiting & Relocation in 3 Monaten

Eigene Akademie: Fach-Update (inkl. E-Bike Diagnose), Sprach & Kulturtraining

Qualitätssicherung: Kompetenztest & Praxissimulationen

Team Fit: Ihr Interview mit den Kandidaten

Compliance: rechtssichere, transparente Prozesse

Onboarding-begleitung: Startphase im Betrieb & Team

Ihr Beitrag: Eingerichteter Arbeitsplatz & Bezahlung – wir kümmern uns um den Rest

Kandidatenprofil & Qualitätsstandard

Berufserfahrung als Fahrradmechaniker (Inkl. E-Bike, MTB, Urban). Motiviert, pragmatisch, belastbar, hohe Lernbereitschaft.

- Berufserfahrung als Fahrradmechaniker (Inkl. E-Bike)
- Einstellung: Motiviert, pragmatisch, belastbar, hohe Lernbereitschaft
- Sprachlich vorbereitet: (DE A2 – B1) je nach Rolle
- Interkulturell geschult für europäisches, deutsches Umfeld

Unsere Standard-Akademie-Module:

- E-Bike-Systeme/Diagnose (Fehleranalyse, Komponentenwechsel)
- Mechanik & Serviceprozesse (Checklisten, Qualitätsstandards)
- Sicherheit & Kundendialog (Werkstatt-Hygiene, Tonality)
- Deutsch & Kultur (Werkstatt-Vokabular, Team-Praxis)



Prozess & Zeitlinie (verbindlich planbar)

Start nach Beauftragung T-0

T-0 Einstellungsvertrag

- Rollenprofil & bedarf fixieren
- Rahmenvertrag & KPI-Set

Wo. 1-4 Matching

- Kandidatenauswahl & Zusage
- Wöchentliche Status Updates

W 2-8 Akademie & Relocation

- Training (Fach, Sprache, Kultur)
- Visa / Dokumente managen

W 9-12 Onboarding

- Arbeitsaufnahme im Betrieb
- Begleitung & Qualitäts- Reviews



Wirtschaftlichkeit & Risikominimierung

Unser Ziel ist es Ihre Erträge sowie die Zufriedenheit Ihrer Kunden zu steigern

Die Konditionen

- Erfolgsprovision = 3 x Monatsgehälter (Deutlich unter den üblichen 30% des Jahresgehaltes)
- Planbarer Start nach 3 Monaten (Ihre offenen Stellen sind in 3 Monaten besetzt)
- Qualität ist unser Markenwert hierfür nutzen wir unsere Akademie und aktuelle Tests
- Geringer interner Aufwand für Sie – als bei jeder Einstellung die Sie aktuell durchführen

Wie Sie rechnen, sollten

- aktueller Umsatzverlust durch Nichtbesetzung $3 \times 17.825\text{€} = 53.475\text{€}$
(bei Vollauslastung 155 Arbeitsstunden a 75 €/h + 40 €/h Teile pro Stunde)
- Reduzierte Reklamationen & kürzere Standzeiten (unbezahlbar)
- Sehr kurze Anlaufkurve gegenüber z.B. einem Lehrling, die durch uns vermittelten Mechaniker sind ready to run...

Unser Partner HR India Europe

Wir verbinden Menschen, Märkte und Möglichkeiten

Fachkräftemangel ist kein Schicksal – es ist eine Einladung, neu zu denken. Mit über 4.000 erfolgreich vermittelten Fachkräften in Europa bringen HR India Europe und die EIG-Overseas Bewegung in den Arbeitsmarkt. Mit der Unterstützung von GP-International Consulting sorgen wir nun für die reibungslose Auswahl und Integration Ihrer neuen Arbeitskräfte für Automotive und Bike speziell in Deutschland und Österreich.

Gemeinsam öffnen wir den Zugang zu einem der größten Talentpools der Welt: hochqualifizierte, motivierte und loyale Fachkräfte aus dem christlichen Teil Indiens, die in modernen Trainingszentren gezielt auf deutsche Standards, Sprache und Unternehmenskultur vorbereitet werden.

Für Sie als Unternehmen bedeutet das: Kein Aufwand, keine Unsicherheit, keine Hürden. Wir übernehmen alles – von der Auswahl und Qualifizierung über Visa, Umzug und Integration bis zur langfristigen Begleitung Ihrer neuen Mitarbeiter. So schaffen wir reibungslose, rechtssichere und erfolgreiche Lösungen, die Unternehmen stärken und Menschen neue Perspektiven eröffnen.

GP-International Consulting & HR India Europe – weil nachhaltiges Wachstum mit Vertrauen, Kompetenz und Menschlichkeit beginnt.



Ihr Ansprechpartner

Ihr Ansprechpartner für
Kandidatenauswahl und die
erfolgreiche Integration in Ihr
Unternehmen.



Athos Giannelli

CEO und Inhaber GP-International
Consulting

- Entwicklung und Umsetzung neuer Geschäftsmodelle für den Handel
- Viele Jahre Verantwortung in der Personalentwicklung
- Aufsetzen der bedarfsorientierten Organisationsstruktur (HQ und Märkte)
- Entwicklung von vertriebsfördernden IT-Lösungen
- Professionalisierung von Händlernetzen (Prozesse, Standards, Qualifizierung)

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann... Next Steps

In einem ersten Gespräch, klären wir Ihren Bedarf, diskutieren die für Sie in Frage kommenden Rollenprofile, mögliche Starttermine und Inhalte zum Rahmenvertrag.

Wir erklären unsere Kandidatenauswahl und die Qualifikationswege, die Ihre neuen Mitarbeiter bei uns durchlaufen. Geben einen Ausblick über verbindliche Zeitfenster und wie wir den Arbeitsstart in 3 Monaten erreichen.

Die durch Ihre Vorauswahl bestätigten Bewerber, lernen Sie im Rahmen eines unverbindlichen Online-Interviews kennen.

Kommen Sie direkt auf uns zu das Thema Personal ist bei uns Chefsache.

Jetzt ins Handeln kommen und sich den Marktvorteil sichern

Ob Einzelstandort, Handelsgruppe oder Verband, nutzen Sie die Möglichkeiten für Ihre Unternehmen, die eine bedarfsgerechte Personalstruktur bietet.



Athos Giannelli

Founder & CEO

+49 178 458 9803

athos@gp-international.de

www.gp-international.de

