



**GP-INTERNATIONAL**  
CONSULTING REDEFINED

# Qualifizierte Pflegekräfte. Planbar verfügbar.

Ein strukturiertes Modell für die Gewinnung,  
Qualifizierung und Integration von Pflegefachkräften  
für Deutschland



**GPIC Health & Care**

Vertraulich | April 2026

Pflege braucht keinen Einmalerfolg in der Rekrutierung – sondern einen verlässlichen Nachlauf qualifizierter Fachkräfte.

5,7 Mio.  
Pflegebedürftige in  
Deutschland

Bedarf steigt weiter

31.000 offene Stellen  
im Pflegebereich

Engpass vor allem bei  
qualifizierten  
Fachkräften (64%)

Betreiber brauchen  
Besetzungssicherheit,  
nicht nur  
Bewerberzufluss

Nachhaltige  
Lösungen müssen  
wiederholbar und  
skalierbar sein

Der Bedarf ist strukturell. Die Antwort darauf muss ebenfalls strukturell sein.

Klassische Personalbeschaffung liefert oft Kontakt — aber nicht automatisch Einsatzfähigkeit.

#### Standardmodell

- Sourcing
- Interview
- Placement

#### Typische Folgen

- Passung oft zu spät geprüft
- Vorbereitung oft unzureichend
- Dokumente / Relocation fragmentiert
- **Risiko bleibt beim Betreiber**

Das Problem ist nicht nur Zugang zu Kandidaten. Das Problem ist fehlende Vorarbeit.

Unsere Lösung beginnt nicht bei der Vermittlung, sondern bei der Einsatzfähigkeit.

Fokus auf qualifizierte Pflegekräfte, nicht auf Entry Levels

Eigene Akademie in Indien für Passgenauigkeit in Deutschland

2 Monate fachliche, sprachliche und kulturelle Vorbereitung (Kundenspezifisch)

Bewehrtes Auswahlverfahren vor Aufnahme in den Pool

3 Monate bis Einsatz

Nachbesetzung bei Nichteignung

Wir lösen im Vorfeld, was in vielen Modellen erst im Einsatz zum Problem wird.

# Hinter dem Modell steht eine eingespielte internationale Prozesspraxis

Academy – Process – Documentation - Deployment



HR IndiaEurope



- Aufbau auf bestehende Akademie- Prozessinfrastruktur
- Zusammenarbeit mit EIG Overseas als bestehender Plattform und Prozesspartner
- Eingespielte Abläufe in Auswahl, Dokumentation und Vorbereitung
- Internationale Erfahrung in Mobilisierung und Relocation-nahen Prozessen
- Pflegekräfte für Deutschland Zielbild: langfristige Partnerbeziehungen statt Einzeltransaktionen

Wir nutzen bewährte Strukturen

Einfach im Ablauf. Planbar in der Umsetzung. Stark in der Partnerschaft.

## Prozess

**Bedarf → Auswahl → Vorbereitung → Relocation → Integration**

- **Bis zu 200 Pflegekräfte / 3 Monate**
- **ideal für Nachbesetzung und Neubesetzung**
- **ausgelegt auf langfristige Partner mit wiederkehrendem Bedarf**

## Warum Partnerschaft statt Einmalvermittlung

- **bekannte Abläufe**
- **bekannte Qualität**
- **schnellere Folge- und Nachbesetzung**
- **geringere Reibung**
- **mehr Planbarkeit**

Aus Bedarf wird wiederholbare Besetzungsfähigkeit.

# Haben wir Ihr Interesse geweckt?

## Dann... Next Steps

In einem ersten Gespräch, klären wir Ihren Bedarf, diskutieren die für Sie in Frage kommenden Rollenprofile, mögliche Starttermine und Inhalte zum Rahmenvertrag.

Wir erklären unsere Kandidatenauswahl und die Qualifikationswege, die Ihre neuen Mitarbeiter bei uns durchlaufen. Geben einen Ausblick über verbindliche Zeitfenster und wie wir den Arbeitsstart in 3 Monaten erreichen.

Die durch Ihre Vorauswahl bestätigten Bewerber, lernen Sie im Rahmen eines unverbindlichen Online-Interviews kennen.

Kommen Sie direkt auf uns zu das Thema Personal ist bei uns Chefsache.

# Kontakt

Lassen Sie uns in einem kurzen Austausch prüfen, wie wir Ihren qualifizierten Fachkräftebedarf planbar unterstützen können.



Athos Giannelli

Founder & CEO

+49 178 458 9803

[athos@gp-international.de](mailto:athos@gp-international.de)

[www.gp-international.de](http://www.gp-international.de)

