cycles
strategy : innovation : consulting

Frische Impulse für Unternehmen

Zukunftssicher

mit ehrlichen Mitarbeiter-Insights

Mitarbeiter

Mitarbeiter sind das Herz eines Unternehmens – doch oft bleibt ihr wertvolles Feedback ungehört. Nur wenige Mitarbeiter trauen sich Probleme oder Ideen anzusprechen. Übliche Befragungen stoßen auf Zurückhaltung, denn nicht jeder traut sich, offen zu sprechen. Darüber hinaus fokussieren Befragungen in der Regel auf Probleme, und nicht auf Lösungen.

Unsere Lösung
Eine professionelle und anonyme Mitarbeiterbefragung, die ehrliche Antworten und Lösungen liefert, und Ihnen hilft, echte Veränderungen anzustoßen – all das innerhalb von 2 Wochen.

„Diese Befragung war professionell aufgesetzt, durch alle Abteilungen durchgezogen und lieferte realistische Antworten. Die schnelle Umsetzung der Ergebnisse war entscheidend – unsere Mitarbeiter haben gesehen, dass ihre Meinung zählt."

Rolf Hadolt, Geschäftsführer HADOLT GROUP

Unsere Kunden berichten von einer deutlichen Steigerung der Transparenz und einem neuen Bewusstsein für betriebliche Herausforderungen.

Der Erfolg zeigt sich in einer höheren Identifikation der Mitarbeiter mit dem Unternehmen – denn sie sehen, dass ihre Stimme zählt!

In drei Schritten zu konkreten Handlungsempfehlungen

Abgestimmt auf die betrieblichen Randbedingungen und die konkrete Zielsetzung, erfolgt die Erstellung des Fragenkatalogs, und die Planung der Interviews.

→ Ein durchdachter Fragenkatalog für relevante Erkenntnisse

In Gesprächen mit den Mitarbeitern erfassen wir Defizite der betrieblichen Abläufe aus unterschiedlichen Perspektiven. Das Sensorium der Mitarbeiter liefert Potentiale, relevante Trends und konkrete Handlungsstränge.

→ Professionelle und strukturierte Umsetzung über alle Abteilungen hinweg

→ Anonymität garantiert ehrliche und realistische Antworten

Ergebnisse einer externen Befragung müssen nicht lange auf sich warten lassen. In nur einer Woche sammeln wir wertvolle Insights, fassen sie prägnant zusammen und liefern Ihnen eine klare Priorisierung: Was ist schnell und einfach umsetzbar, was erfordert mehr Ressourcen? Durch diesen fokussierten Ansatz sehen Ihre Mitarbeiter unmittelbar Ergebnisse – ein entscheidender Faktor für Motivation und Engagement!

→ Ergebnisse in wenigen Tagen

→ Konkrete Handlungsempfehlungen zur schnellen Umsetzung

Unsere Methodik basiert auf bewährten Prinzipien aus Design Thinking, Foresighting und System Thinking. Diese Ansätze ermöglichen eine ganzheitliche Betrachtung der Unternehmenssituation und nachhaltige Veränderungen.

- → **Design Thinking** fördert kreative und nutzerzentrierte Lösungsansätze, die den tatsächlichen Mitarbeiter- und Kundenbedürfnissen entsprechen.
- → **Foresighting** identifiziert frühzeitig zukünftige Entwicklungen und mögliche Szenarien, um Unternehmen langfristig wettbewerbsfähig zu halten.
- → **System Thinking** betrachtet Unternehmen als vernetzte Systeme, erkennt Wechselwirkungen und hilft, nachhaltige Veränderungen zu gestalten, anstatt nur Symptome zu behandeln.

Durch eine gezielte **Fragetechnik** gewinnen wir tiefgehende, relevante und umsetzbare Erkenntnisse – die Basis für konkrete Maßnahmen, die sich direkt in der Praxis umsetzen lassen.

Jetzt ist ein guter Zeitpunkt um die Zukunft zu beginnen.

Gerade in wirtschaftlich herausfordernden Zeiten ist es entscheidend, die internen Ressourcen bestmöglich zu nutzen. Setzen Sie auf eine nachhaltige, mitarbeiterzentrierte Strategie und entwickeln Sie Ihr Unternehmen mit uns weiter.

Lassen Sie uns ins Gespräch kommen!

+43 664 7501 7461 info@cycles-consulting.com

Wir sind der ideale Partner für Sie. Mit mehr als 30 Jahren Erfahrung im Innovations- und Produktmanagement, bringen wir ein tiefgreifendes Verständnis für Unternehmensdynamiken mit. Wir kombinieren wissenschaftlich fundierte Ansätze mit praxisnahen Lösungen und begleiten Sie von der ersten Analyse bis zur Umsetzung messbarer Veränderungen.

Cycles Consulting OG
Salfeldstraße 29f, 8054 Graz
www.cycles-consulting.com