

I M P U L S S E S S I O N

Fehler vs. Irrtum — *Warum es keine Fehlerkultur braucht.*

Impulssessions die erlebbar sind

W A R U M D I E S E S E S S I O N

In komplexen Organisationen ist eines sicher: Nicht alles läuft wie geplant. Doch während manche Entscheidungen einfach falsch sind, entpuppen sich andere erst im Rückblick als Irrtum — obwohl sie auf bestem Wissen und Gewissen getroffen wurden. Diese Impulssession räumt auf mit dem Mythos vom perfekten Entscheider. Sie lernen, warum Fehler nicht gleich Irrtum ist — und weshalb diese Unterscheidung für moderne Führungskräfte entscheidend ist.

W E R I C H B I N

Ich bin Militärpilot, Manager in der Luftfahrtbranche und Berater.

In der Fliegerei ist die Unterscheidung zwischen Fehler und Irrtum keine akademische Frage — sie ist operativ und hat direkte Konsequenzen für Führung, Verantwortung und Lernfähigkeit.

Dieses Wissen übertrage ich auf Organisationen und Führungsteams.

W A R U M T E I L N E H M E N ?

Wer Fehler und Irrtümer nicht unterscheidet, führt falsch: zu hart, zu nachsichtig oder am falschen Ort. Diese Session gibt Ihnen konzeptuelle Klarheit und praktische Orientierung — im Sinne von Selbstführung, Teamverantwortung und organisationaler Resilienz.

F Ü R W E N ?

- Führungskräfte und Entscheider:innen.
- Teams und HR-Verantwortliche.
- Menschen mit Verantwortung.

I N H A L T E D E R I M P U L S S E S S I O N

01

Fehler und Irrtum — der Unterschied

Was die Systemtheorie und die Praxis der Luftfahrt über Verantwortung und Entscheidungsqualität lehren.

02

Führung ohne Fehlerkultur-Mythos

Warum „Fehlerkultur“ als Begriff oft in die Irre führt — und was stattdessen wirkt.

03

Resilienz durch Erkenntnis

Praktische Ansätze für Selbstführung, Teamverantwortung und organisationale Lernfähigkeit.

K O N T A K T

kontakt@hoofdmann-consulting.de · +49 (0) 151 264 50 954 · www.auftriebsberatung.de