



UMSETZUNG, DIE WIRKT.

SPIEL INTELLIGENT!

Begleitung von Organisationen in Veränderung.

Impulse können Perspektiven verändern. Nachhaltige Veränderung entsteht jedoch erst dann, wenn neue Arbeitsweisen konsequent umgesetzt und im Alltag verankert werden.

Genau hier setzen wir an: Wir begleiten Organisationen nicht nur konzeptionell, sondern übernehmen Verantwortung in der Umsetzung. Durch strategische Beratung, operative Begleitung und Interim Management.

Begleitung bedeutet für uns, gemeinsam Verantwortung für Veränderung zu übernehmen, über Analyse, Konzept und Entscheidung hinaus.

Wir arbeiten mit Organisationen dort, wo Veränderung konkret wirksam werden muss: In Führungsentscheidungen, in Strukturen, in Prozessen und in der täglichen Zusammenarbeit von Teams.

Dabei verbinden wir strategische Perspektive mit operativer Realität. Wir begleiten Veränderung direkt im Tagesgeschäft, stabilisieren neue Arbeitsweisen und unterstützen Organisationen dabei, neue Strukturen dauerhaft funktionsfähig zu machen.

Begleitung bedeutet deshalb nicht zusätzliche Theorie. Begleitung bedeutet, Veränderung so umzusetzen, dass sie funktioniert. Auch unter Dynamik, Zeitdruck und Unsicherheit.



Veränderung in Organisationen entsteht immer auf zwei Ebenen: In Struktur, Steuerung und wirtschaftlicher Realität. Und gleichzeitig in Führung, Verhalten und Zusammenarbeit im Team.

Wir verbinden genau diese Ebenen.

André Fuhr bringt seine Expertise in Führung, Coaching, Teamentwicklung und Leistungsfähigkeit von Organisationen ein.

Torsten Schäfer begleitet Organisationen insbesondere in Unternehmensführung, Vertriebsorganisation und operativer Umsetzung.

So entsteht eine Begleitung, die strukturelle und kulturelle Veränderung gleichzeitig wirksam machen kann.

Kompetenz in Umsetzung und Veränderung.



Torsten Schäfer

Führung, Vertrieb und Transformation in der Umsetzung

Ich begleite Organisationen in Phasen, in denen wirtschaftliche, strukturelle und organisatorische Veränderung gleichzeitig wirksam werden muss.

Mein Schwerpunkt liegt auf Unternehmensführung, Vertriebsorganisation, Wachstum, Transformation sowie operativer Linien- und Interimverantwortung.

Meine Erfahrung umfasst Aufbau und Weiterentwicklung von Vertriebsstrukturen, internationale Geschäftsentwicklung, Transformation von Organisationen sowie operative Führungsverantwortung in dynamischen Märkten. Dabei verbinde ich strategische Perspektive mit operativer Realität Mit dem Ziel, Veränderung nachhaltig im Alltag zu verankern.

Ich arbeite nah an Entscheidung, Umsetzung und Verantwortung. Also dort, wo Veränderung real wirksam werden muss.



André Fuhr

Führung, Teamentwicklung und Leistungsfähigkeit von Organisationen

Ich begleite Führungskräfte und Teams dabei, Zusammenarbeit, Leistungs- und Veränderungsfähigkeit nachhaltig zu entwickeln.

Mein Schwerpunkt liegt auf Führung, Kommunikation, Coaching, Teamentwicklung sowie der Entwicklung leistungsfähiger Organisationskulturen. Insbesondere in komplexen Organisations- und Veränderungssystemen.

Dabei arbeite ich insbesondere an Themen wie Führungsverhalten, Konfliktlösung, Teamdynamik, mentale Stabilität und Leistungsfähigkeit unter Druck. Ziel ist es, Führung und Zusammenarbeit so zu entwickeln, dass Veränderung nicht nur strukturell, sondern auch kulturell dauerhaft wirksam wird.

Ich arbeite eng mit Führungskräften und Teams zusammen. Praxisnah, individuell und direkt im organisationalen Alltag.

Strukturelle, wirtschaftliche und kulturelle Veränderung lassen sich in Organisationen selten trennen. Nachhaltige Entwicklung entsteht dort, wo Organisation, Führung und Zusammenarbeit gleichzeitig weiterentwickelt werden.

Genau an dieser Schnittstelle arbeiten wir. Je nach Situation einzeln oder gemeinsam.



**Wenn Sie den Austausch vertiefen möchten,
sprechen Sie uns gerne an.**

Torsten Schäfer

☎ +49 162 6030358

✉ torsten@spielintelligent.de

André Fuhr

☎ +49 170 4737328

✉ andre@spielintelligent.de

🌐 www.spielintelligent.de

Windacher Str. 6 | 86922 Eresing

Reineburgstr. 21 | 32312 Lübbecke

Zur besseren Lesbarkeit verwenden wir in dieser Broschüre das generische Maskulinum.
Begriffe wie „Trainer“ oder „Mitarbeiter“ beziehen sich selbstverständlich auf Personen jeden Geschlechts.
Diese sprachliche Entscheidung dient allein der Klarheit und Übersichtlichkeit.
Unsere Haltung ist inklusiv – unser Stil funktional.