

Die *train* Learning Journey für Projektleiter*innen integriert vielfältige innovative Lernformate

1 Die Knowledge Base



Wöchentliche **E-Learning-Module**, die zwischen 5 und 20 Minuten dauern.



Eine **Online-Bibliothek**, die an die persönlichen Bedürfnisse angepasst werden kann. Sie enthält mehr als 50.000 Videos, Podcasts, Whitepapers, Artikel usw., die anhand von Key Wörtern durchsucht werden kann.

2 Die Practice Arena



Virtual Classrooms mit ausführlichem persönlichem Feedback.



Practice Challenges zur sofortigen Anwendung des Gelernten.



Lernszenarien, die es ermöglichen, allein oder gemeinsam mit anderen Teilnehmer*innen an bestimmten Herausforderungen zu arbeiten.



Peer Learning Forum, das die Teilnehmer*innen in Echtzeit mit anderen Teilnehmer*innen und deren Erfahrungen verbindet.

3 Der Resources Pool



Re-wiring Diary, das durch die gesamte Learning Journey führt und zur Verfolgung des Fortschritts dient.

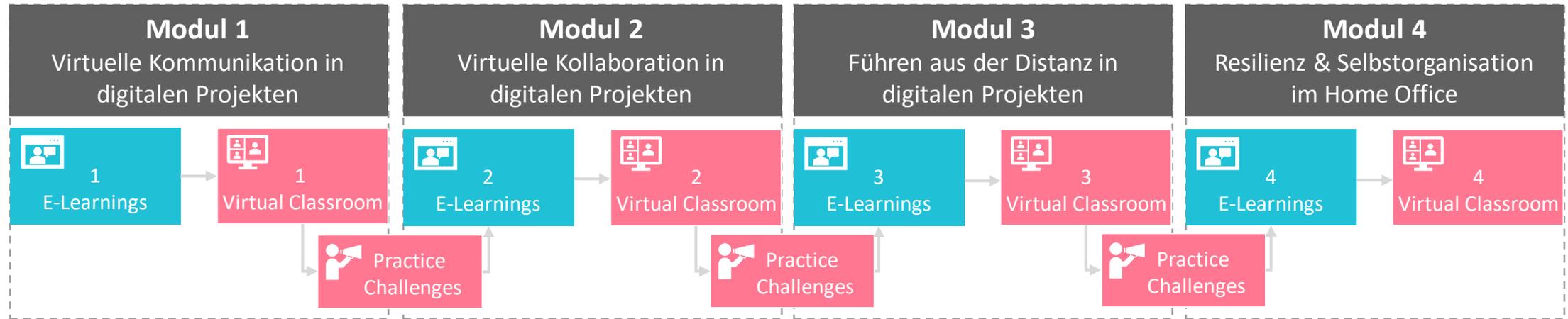


Kontinuierliches Coaching während der Learning Journey



Tools & Templates sofort einsatzbereit und anpassbar

Illustrativer Ablauf und beispielhafte Inhalte der *train* Learning Journey für Projektleiter*innen



Die gesamte Learning Journey wird zentral über das DSGVO-konforme Learning Management System der *train* GmbH koordiniert. Teilnehmende interagieren an allen Stellen auf einem System.

Beschreibung beispielhafter Inhalte der Module

Modul 1 Virtuelle Kommunikation in digitalen Projekten	Modul 2 Virtuelle Kollaboration in digitalen Projekten	Modul 3 Führen aus der Distanz in digitalen Projekten	Modul 4 Resilienz & Selbstorganisation im Home Office
<ul style="list-style-type: none">• Virtuelle Gespräche & Meetings benötigen eine spezifische Vorbereitung und Organisation. Zusätzlich erfordert auch die Gesprächsführung spezielle Kompetenzen.• Sie erhalten eine grundlegende Toolbox zur digitalen Gesprächsführung, vertiefen die Vorbereitung & Organisation Ihrer virtuellen Gesprächsführung und lernen Methoden zum Umgang mit Störungen und Konflikten in der virtuellen Kommunikation von Projekten.	<ul style="list-style-type: none">• Wenden Sie digitale Tools zur virtuellen Zusammenarbeit in Projekten an.• Verbessern Sie die systematische Vorbereitung, Durchführung und Evaluation virtueller Projekt-Meetings hinsichtlich Prozess-, Inhalts- und Beziehungsdimension.• Sie erhalten vielfältige Templates zur Gestaltung der virtuellen Kollaboration in Projekten.	<ul style="list-style-type: none">• Übertragen Sie grundlegende Kennzeichen von ‚Führen aus der Distanz‘ auf Ihr eigenes Führungsverhalten in Projekten• Entwickeln Sie eine kooperative, stark auf Vertrauen basierende Führung der Zusammenarbeit und der Kommunikation• Erweitern Sie das eigene Führungs- und Beratungsverhalten um coachende Elemente und Techniken	<ul style="list-style-type: none">• Trainieren Sie Methoden zum Aufbau von Routinen für Sie und Ihr Projektteam• Stärken Sie Ihre Resilienz durch den Transfer der "Change-Curve" auf die persönliche Arbeitsrealität und durch die individuelle Erarbeitung der sieben Resilienz-Faktoren.• Organisieren Sie Ihre Arbeit im Home Office systematisch. Sie erhalten Vorgehensweisen zur Weitergabe und Unterstützung Ihres Projektteams.