

Von der Leistungsbremse zur wirksamen Veränderung

Standort bestimmen. Ursachen verstehen. Prioritäten setzen. Umsetzung sichern.

Gerrit Bisping – Executive Sparringspartner für Inhaber im Mittelstand



Das Unternehmen arbeitet. Aber erreicht es auch die Leistung, die möglich wäre?

Nicht jedes Unternehmen benötigt sofort ein umfangreiches Beratungs- oder Veränderungsprojekt. Manchmal fehlt zunächst Orientierung. Manchmal sind die Probleme sichtbar, aber ihre Ursachen unklar. Manchmal ist längst bekannt, was verändert werden muss – aber Prioritäten fehlen. Und manchmal steht der Plan, doch die Umsetzung verliert im Tagesgeschäft an Kraft.

„Wir wissen, dass etwas nicht rundläuft - aber nicht genau, woran es liegt.“

→ [Unternehmens-Fitness-Check](#)

„Wir kennen die Probleme - aber nicht ihre tatsächlichen Ursachen.“

→ [Unternehmensdiagnose](#)

„Wir wissen, was verändert werden muss - aber nicht, was zuerst geschehen soll.“

→ [Entwicklungs-Roadmap](#)

„Wir haben einen Plan - aber die Umsetzung verliert im Alltag an Kraft.“

→ [Umsetzungsbegleitung](#)

Workshops & Sparring sowie Seminare & Impulse ergänzen diese Leistungen dort, wo konkrete Situationen geklärt oder Kompetenzen gezielt entwickelt werden sollen.

Je nach Ausgangssituation beginnt die Zusammenarbeit dort, wo Ihr Unternehmen heute steht.

ENTWICKLUNGSLEISTUNGEN

1

1 | Unternehmens-Fitness-Check
Orientierung gewinnen

2

2 | Unternehmensdiagnose
Ursachen und Zusammenhänge verstehen

3

3 | Entwicklungs-Roadmap
Prioritäten bestimmen

4

4 | Umsetzungsbegleitung
Veränderung wirksam machen

WEITERE FORMATE

Workshops & Sparring

Entscheidungen, Rollen und Zusammenarbeit klären – für Führungsteams, Inhaber und Geschäftsführungen.

Seminare & Impulse

Wissen und Handlungsfähigkeit entwickeln – für Unternehmen, Kammern und Bildungsträger.

☐ Dies ist keine starre Abfolge. Nicht jedes Unternehmen benötigt jede Leistung. Entscheidend ist der nächste sinnvolle Schritt in der jeweiligen Situation.

Unternehmens-Fitness-Check

Orientierung gewinnen

Sinnvoll, wenn ...

- mehrere Probleme gleichzeitig sichtbar werden
- die Ursachen noch nicht eindeutig sind
- unterschiedliche Einschätzungen nebeneinanderstehen
- eine strukturierte Außensicht benötigt wird

Was entsteht?

- ein strukturiertes Bild der aktuellen Situation
- eine Betrachtung der fünf Leistungsdimensionen
- Auffälligkeiten und Hinweise auf mögliche Leistungsbremsen
- Klarheit darüber, welche Themen genauer untersucht werden sollten
- eine Einordnung der nächsten sinnvollen Schritte



Der Unternehmens-Fitness-Check liefert keine vorschnelle Diagnose. Er schafft Orientierung darüber, wo das Unternehmen heute steht und wo eine vertiefte Betrachtung sinnvoll ist. **Zeitraumen: typischerweise 1–2 Wochen.**

Unternehmensdiagnose

Ursachen und Zusammenhänge verstehen

Sinnvoll, wenn ...

- Probleme bekannt sind, ihre tatsächlichen Ursachen aber nicht
- mehrere Bereiche betroffen sind
- unterschiedliche Erklärungen nebeneinanderstehen
- bisherige Maßnahmen keine nachhaltige Wirkung zeigen

Was entsteht?

- ein belastbares Verständnis der aktuellen Situation
- Klarheit über relevante Ursachen und Zusammenhänge
- Transparenz über zentrale Leistungsbremsen
- ein gemeinsames Verständnis relevanter Entwicklungsfelder
- eine Grundlage für die Bestimmung der wirksamsten Hebel

Betrachtet werden fünf miteinander verbundene Bereiche:

Wertschöpfung

Prozesse

Organisation

Führung

Transformation

Eine Leistungsbremse zeigt sich häufig an einer Stelle – ihre Ursache liegt jedoch an einer anderen. Deshalb werden Symptome nicht isoliert betrachtet, sondern Zusammenhänge verstanden. **Zeitraumen: typischerweise 2–6 Wochen.**

Entwicklungs-Roadmap

Aus Erkenntnissen klare Prioritäten machen

Sinnvoll, wenn ...

- Ursachen und relevante Entwicklungsfelder bekannt sind
- viele Themen gleichzeitig konkurrieren
- Ressourcen begrenzt sind
- Verantwortlichkeiten und Reihenfolge geklärt werden müssen

Was entsteht?

- priorisierte Entwicklungsfelder mit klaren Zielen
- priorisierte Maßnahmen und Meilensteine
- geklärte Verantwortlichkeiten
- definierte nächste Schritte
- Kriterien für Fortschritt und Review



Eine Roadmap ist keine möglichst lange Maßnahmenliste. Sie schafft Klarheit darüber, was jetzt getan wird, was später folgt – und was bewusst noch nicht angegangen wird. **Zeitraumen: typischerweise 2–4 Wochen.**

Umsetzungsbegleitung

Veränderung im Alltag wirksam machen

Sinnvoll, wenn ...

- der Plan steht, Entscheidungen aber liegenbleiben
- der operative Alltag die Veränderung verdrängt
- mehrere Bereiche koordiniert werden müssen
- Verantwortlichkeiten nicht ausreichend greifen
- Fortschritt und Wirkung regelmäßig überprüft werden sollen

Was entsteht?

- klare Steuerungs- und Review-Strukturen
- verbindliche Verantwortlichkeiten
- frühzeitige Transparenz über Hindernisse
- nachvollziehbarer Fortschritt
- überprüfbare Wirkung

Mögliche Zusammenarbeit

Regelmäßige Reviews	Workshops
Sparring	Umsetzungssteuerung

Die operative Verantwortung bleibt im Unternehmen. Meine Aufgabe ist es, Struktur, Klarheit und Verbindlichkeit in der Veränderung zu unterstützen – und Wirkung regelmäßig überprüfbar zu machen. **Zeitraumen: typischerweise 3–12 Monate.**



WEITERES FORMAT

Workshops & Sparring

Entscheidungen klären und Verantwortung wirksam gestalten

Workshops

Für Führungsteams, Bereiche oder Projektgruppen, wenn konkrete Situationen gemeinsam geklärt werden müssen.

- gemeinsames Situationsverständnis
- geklärte Rollen und Erwartungen
- belastbare Entscheidungsgrundlagen
- priorisierte nächste Schritte und verbindliche Vereinbarungen

Umfang: halber oder ganzer Tag bis Workshop-Reihe

Sparring

Für Inhaber, Geschäftsführungen und Führungskräfte bei anspruchsvollen Situationen.

- schwierige Entscheidungen und Priorisierung
- Rollen- und Verantwortungsfragen
- Führungssituationen
- Veränderungsprozesse und komplexe betriebliche Situationen

Umfang: 60–120 Minuten oder regelmäßige Begleitung

Ziel ist nicht nur ein gutes Gespräch, sondern Klarheit darüber, was entschieden werden muss – und wie Vereinbarungen im Alltag wirksam werden.

Seminare & Impulse

Wissen verstehen und in die Praxis übertragen

Für Unternehmen, Führungskräfteprogramme, Kammern, Akademien und Bildungsträger. Inhalte, Methoden und Schwerpunkte werden an Zielgruppe, Vorkenntnisse und Aufgabenstellung angepasst.

Mögliche Themenfelder

- Unternehmensleistungsfähigkeit
- Lean Management & Prozessoptimierung
- Supply Chain Management
- Projektmanagement
- Organisationsentwicklung
- Führung und Verantwortung
- Veränderungsmanagement

Mögliche Formate

Impuls	30–90 Minuten
Praxis-Workshop	½–2 Tage
Seminar	1 bis mehrere Tage
Qualifizierungsprogramm	Mehrere Wochen oder Monate

Ziel ist nicht nur Wissensvermittlung, sondern die Fähigkeit, neue Erkenntnisse in bessere Entscheidungen und wirksames Handeln zu übersetzen.

Der Leistungsnavigator

Ihre Situation bestimmt den sinnvollen Einstieg.

Ihre Situation	Passender Einstieg	Was dadurch entsteht	Typischer Zeitraum
Orientierung fehlt	Unternehmens-Fitness-Check	Standortbild und Hinweise auf relevante Themen	1–2 Wochen
Ursachen sind unklar	Unternehmensdiagnose	Verständnis von Ursachen, Zusammenhängen und Leistungsbremsen	2–6 Wochen
Zu viele Themen konkurrieren	Entwicklungs-Roadmap	Prioritäten und realistischer Entwicklungsweg	2–4 Wochen
Umsetzung verliert an Kraft	Umsetzungsbegleitung	Struktur, Verbindlichkeit, Fortschritt und Wirkung	3–12 Monate
Entscheidungen, Rollen oder Zusammenarbeit müssen geklärt werden	Workshops & Sparring	Klarheit, Entscheidungen und Vereinbarungen	Flexibel
Kompetenzen sollen gezielt entwickelt werden	Seminare & Impulse	Verständnis, Handlungsfähigkeit und Praxistransfer	30 Min. bis mehrere Monate

 Entscheidend ist nicht das größte Beratungsprojekt. Entscheidend ist der nächste sinnvolle Entwicklungsschritt.

Mein Arbeitsprinzip

Verstehen vor Verändern.

Ich beginne nicht mit Lean Management, Projektmanagement, Supply Chain Management oder Organisationsentwicklung. Zunächst geht es darum, das Unternehmen, seine Leistungsbremsen und die relevanten Zusammenhänge zu verstehen. Erst danach werden passende Methoden und Werkzeuge ausgewählt.



Wertschöpfung

Wo entsteht Leistung – und wo geht sie verloren?



Prozesse

Wo stocken Abläufe, Informationen und Entscheidungen?



Organisation

Sind Rollen, Schnittstellen und Verantwortlichkeiten klar geregelt?



Führung

Schafft Führung Orientierung, Prioritäten und rechtzeitige Entscheidungen?



Transformation

Werden Veränderungen priorisiert, umgesetzt und nachhaltig verankert?

1

Wo steht Ihr Unternehmen heute?

2

Was bremst seine Leistungsfähigkeit tatsächlich?

3

Welcher nächste Schritt verspricht die größte Wirkung?

Wo verliert Ihr Unternehmen aktuell Leistung?

In einem ersten Gespräch klären wir, was Sie aktuell beobachten, welche Auswirkungen bereits sichtbar sind und welcher nächste Schritt für Ihr Unternehmen sinnvoll ist. Dabei geht es nicht um vorschnelle Lösungen, sondern zunächst um eine klare Einordnung Ihrer Situation.

Gerrit Bisping

Executive Sparringspartner für Inhaber im Mittelstand

Prozesse · Strukturen · Prioritäten · Umsetzung

20 Jahre Supply-Chain-Expertise

Kostenloses Lagegespräch

Kein Verkaufsgespräch. Kein vorschnelles Konzept. Nur eine klare, ehrliche Einordnung Ihrer Situation – und ein Vorschlag für den nächsten sinnvollen Schritt.

Kostenloses Lagegespräch vereinbaren