
MÉTODO BUSINESS

GUÍA



VICENTE SANZ

HeadHunter y asesor de desarrollo profesional



ÍNDICE

- **Asesoramiento curricular**
- **Creación de dos formatos (resumido y extenso)**
- **Análisis de tu perfil profesional**
- **Creación o desarrollo de marca personal**
- **Detección y trabajo en tus puntos fuertes y áreas de mejora**
- **Evaluación psicocompetencial**
- **Posicionamiento en LinkedIn y mejora del perfil**
- **Estrategia en búsqueda de empleo y acción**
- **Preparación de entrevistas y role play**

ASESORAMIENTO CURRICULAR

- Primer paso para tener un perfil definido y atractivo.
- Es tu carta de presentación, tu tarjeta de visita, el primer impacto para tu entrevistador
- Un análisis previo nos mostrará como enfocarlo
- Lo comentaremos en profundidad y trabajaremos en él



CREACIÓN DE LOS FORMATOS DE CV EN RESUMIDO Y EXTENSO

- Te guiaré para poder hacer ambos CV
- Te enseñaré lo que hay que poner y lo que no para que sea lo mas vistoso posible y llame la atención en su presentación. Quizá es lo más importante
- Aprenderás cuáles son los Tips y estrategias a la hora de implementarlo en el CV
- Plasmar los datos imprescindibles y desarrollarlos
- Ajustaremos más adelante tus puntos fuertes y las áreas de mejora
- Te explicaré cuando presentar el CV resumido y cuando el extenso

ANÁLISIS DE TU PERFIL PROFESIONAL



Una de las tareas más importantes en este coaching



Muchas personas no nos detenemos a pensar en profundidad cuál es nuestro perfil óptimo. Nosotros lo haremos



Analizaremos exhaustivamente tu perfil y donde quieres enfocar tu carrera profesional para que sea lo más exitosa posible.



Veremos tu experiencia profesional y formación ¿Parece obvio no? Lo exprimiremos para obtener la máxima información posible

CREACIÓN O DESARROLLO DE MARCA PERSONAL

Lo más importante es tu marca personal. Para entender que es la marca personal, me encanta citar a Jeff Bezos

“Tu marca personal es lo que dicen de ti cuando tú no estás delante”

Trabajaremos en ella y crearemos una marca personal propia, que tendrás que trabajar constantemente, no hay atajos, pero en el tiempo, muy buenos resultados

La meta no es conseguir amigos, es que confíen ti por tu trabajo y enseñar al mercado que eres un/a experto en tu materia

DETECCIÓN Y TRABAJO EN TUS PUNTOS FUERTES Y ÁREAS DE MEJORA

- Tras nuestra entrevista por competencias, sacaremos a la luz en que eres más fuerte y donde puedes mejorar
- Trabajaremos en plasmar bien tus puntos más fuertes y ver donde realmente destacas, nos dará una visión clara de hasta donde puedes llegar y donde enfocar tu carrera profesional
- Veremos también los puntos más débiles y estableceremos un plan para mejorar estas áreas
- La estadística nos dice que el 72% de las personas nunca sacan lo mejor de sí mismos y se encierran en el día a día sin nunca haberlo explotado
- **¿En que te ayudara esto?**
 - Verás con más claridad donde puedes triunfar y donde no
 - En que tipo de empresa tendrás que incorporarte para ser feliz y destacar en tu profesión
 - Verás una curva de crecimiento continua y la estancamiento la verás mucho más lejos
 - Perderás miedos y ganarás en confianza
 - Tus entrevistas irán al grano y sabrás donde poder expresarte para impresionar

EVALUACIÓN PSICOCOMPETENCIAL

- Haremos una entrevista por competencias para mi valoración y asesoramiento.
- Será dinámico y divertido. No te preocupes, lo pasaremos bien.
- Te pasaré un test online, que podrás hacer en tu casa relajad@. Añadiremos dicho test a los resultados que obtengamos de nuestras reuniones
- Con todos los resultados, realizaré un informe para que lo estudies bien y me puedas preguntar sobre ello.
- Te ayudará y mucho en el presente y en el futuro
- Por supuesto te entregare los resultados



POSICIONAMIENTO EN LINKEDIN Y MEJORA DEL PERFIL

- Te enseñaré a destacar en LinkedIn y cuáles son los trucos para que te vean los reclutadores y HeadHunters
- Redacción del perfil de LinkedIn para que aparezcas en las búsquedas
- Tips de presencia en LinkedIn y estadísticas de tu visión profesional
- LinkedIn es la red más utilizada por los reclutadores y HeadHunters, para que te hagas una idea, el 87% de estos, comienzan su búsqueda en los procesos de selección en esta red

ESTRATEGIA EN BÚSQUEDA DE EMPLEO Y ACCIÓN

01

Según tus expectativas e informe, trabajaremos y **trazaremos una estrategia** de búsqueda de empleo orientada a tu felicidad laboral

02

Veremos por donde tienes que moverte y **te orientaré sobre los contactos** que tendrás que hacer para conseguirlo

03

Como digo siempre, **buscar un trabajo, en sí, ya es un trabajo**, por lo que tendrás que poner el máximo interés en ello

04

Te mostraré que acciones tendrás que hacer, cuando y como hacerlas. **Importante**

PREPARACIÓN DE ENTREVISTA Y ROLE PLAY



Simularemos una entrevista real. Me disfrazaré de director de RRHH y CEO para que veas el tipo de preguntas y tips específicos de estos roles.



Te asesoraré sobre la respuesta correcta en toda entrevista, tú le darás la forma final. Tu huella es lo que importante



Role Play

Simulación de un role play enfocado a tu experiencia profesional y lo adaptaré para que en tus futuros role play saques el máximo partido a tu perfil profesional

WAS