



Alles erreicht, aber doch unzufrieden?

Steigen Sie aus der Tretmühle aus & setzen Sie Ihren Wunsch nach selbstbestimmtem Arbeiten um – für die beste Zeit in Ihrem Leben

Ihre exzellente Praxiserfahrung als Führungskraft kombiniert mit der SMC Ausbildung macht Sie zum Executive Coach.



SMC[®] Coachausbildung
schoedlbauer high value coaching

Warum genau jetzt für Sie der richtige Moment ist



Werden Sie Executive Coach und stellen Sie Ihre langjährigen eigenen Fähigkeiten & Ressourcen in den Fokus.



Warum genau jetzt für Sie der richtige Moment ist

Kennen Sie diese Situation & Gedanken?

Im Shut Down haben Sie sich immer wieder die Frage gestellt: "was mache ich hier eigentlich?"

- Überstunden ohne Ende, fremdbestimmt und Druck von allen Seiten
- Keine Zeit für die eigentlichen Aufgaben
- Kein Spaß mehr
- War das jetzt alles?
- Keine Zeit für Freizeit & Familie
- Bin kurz vor Ausgebrannt
- Fühle mich orientierungslos, entkoppelt von meinen Zielen
- Meine jahrelangen Erfahrungen werden irgendwie gar nicht richtig genutzt

Das wäre doch dann erstrebenswert, oder?

- Sie haben eine Idee für die beste Zeit Ihres Lebens!
- Sie gestalten Ihr Leben selbst!
- Sie haben eine sinnvolle Aufgabe!
- Sie stiften echten Nutzen & bringen andere Menschen weiter!
- Sie haben ein Fundament für eine erfolgreiche Selbstständigkeit im Premium Segment!

Vorsprung durch Wissen

Werden Sie jetzt Executive Coach und stellen Sie Ihre langjährigen eigenen Fähigkeiten & Ressourcen in den Fokus. Lernen Sie in der exklusiven Ausbildung, Ihre Potenziale und Erfahrungen noch besser zu nutzen und erweitern Sie Ihre Coachingkompetenzen für Ihren weiteren beruflichen Weg.

Profitieren Sie von wissenschaftlich fundierten Inhalten der SMC Ausbildung nach dem systemisch-konstruktivistischen Verständnis der Neuen Hamburger Schule, mit denen Sie zukünftig sowohl Einzelpersonen als auch Teams auf Executive Level begleiten & entwickeln können – auf Wunsch können Sie sich sogar zum Systemischen online Management Coach (SoMC) zertifizieren lassen.

Informieren Sie sich auf den nächsten Seiten und treffen Sie jetzt Ihre persönliche Entscheidung für die beste Zeit im Leben!

Ausbilderinnen

Dr. Cornelia Schödlbauer und Kathrin Nökel

PS: Der Ausbildungsstart ist immer im September des aktuellen Jahres.



Kathrin Nökel

Dr. Cornelia Schödlbauer

Handwerk statt Hexenwerk

Fachlich-wissenschaftlich fundierte Qualität ganz bodenständig und pragmatisch vermittelt – ohne esoterischen Nebel und dafür mit wissenschaftlicher Fundierung, klarer Philosophie sowie viel Spaß und Selbsterfahrung.

- Professionelle, wirksame Ausbildung als Systemischer Management & Team Coach
- Wissen anwendbar im betrieblichen Alltag und als selbstständiger Executive Coach
- Moderne und „entstaubte“ Lernmethoden, intensives Mentoring
- Wissenschaftliche Fundierung durch theoriegeleitete Metaebene und klare Methodik
- Digital Fit auch für den Online Markt

Ausbildungsinhalte nach der



Wir sind
Zertifizierungsinstitut der



Abschluss mit optionaler
Zertifizierung



Sie werden zertifiziert als
Experte des



Die Ausbildung ist in 7 Blöcke modular nach dem Coachingverständnis der Neuen Hamburger Schule aufgebaut (Insgesamt 196 Ausbildungsstunden einschl. der Zertifizierung innerhalb von 10 Monaten).



Die Ausbildung zum Systemischen Management & Team Coach findet seit 2016 im Institut von Dr. Cornelia Schödlbauer statt.

Unser Kooperationspartner corporate work in Hamburg bildet nach dem identischen Coachingverständnis bereits die 39. Teilnehmergruppe aus. Wir stehen immer im direkten Austausch zur Weiterentwicklung von Lerninhalten und verfügen über einen tiefen Erfahrungsschatz, um Ihnen eine Top-Ausbildung zu ermöglichen.

Als Teilnehmer absolvieren Sie vier supervidierte Übungscoachings und zusätzlich ein intensives Selbstcoaching.

Es steht Ihnen eine Ausbilderin als persönliche Mentorin und Supervisorin ausbildungsbegleitend zur Seite. Somit kommen noch mindestens ca. 8 Stunden Supervision zusätzlich zu den Präsenzstunden hinzu.

Handwerk statt Hexenwerk



Fachlich-wissenschaftlich fundierte Qualität ganz bodenständig und pragmatisch vermittelt.





Warum genau jetzt für Sie der richtige Moment ist



Das Fundament des gemeinsamen Coachingverständnis basiert aus folgenden Punkten.

Warum genau jetzt für Sie der richtige Moment ist

Coachingverständnis nach der neuen Hamburger Schule

Das Fundament des gemeinsamen Coachingverständnis basiert aus folgenden Punkten:

- Ergebniserwartung jedes Coachings ist eine nachhaltige thematische Selbstorganisation
- Der Grundsatz des Konstruktivismus wird konsequent in jeder Phase berücksichtigt
- Motive, Verhalten, Werte in einem bestimmten Kontext stehen immer in direkter Wechselwirkung, im Coaching ist die Analyse und das Verstehen dieser Komponenten zentraler Bestandteil.
- Das Handeln des Coaches wird durch die Werte Freiheit, Ressourcenverfügung, Vertraulichkeit und Selbststeuerung geleitet.
- Systemische Selbstanalyse der eigenen Situation, des individuellen Themas
- Axiome sind die fachlichen und wissenschaftlichen Grundnahmen innerhalb des Coachingverständnisses.
- Berücksichtigung der Fakten, die tatsächlich bestehen.
- Zentrales Modell des systemisch-konstruktivistischen Coachingverständnisses ist das Kompetenzmodell.



Vereinbarung auf den Coachingprozess, die Wertorientierung und die Verantwortlichkeiten von Coach und Coachee.



Systemische Auseinandersetzung mit allen erkennbaren Zusammenhängen der IST-Situation (Identifikation des Kern-Themas)



Entscheidung für das emotional attraktive Ziel der selbst gewollten persönlichen Veränderung.



Reflexionen möglicher systemischer Folgen des Ziels. Gegebenenfalls Veränderung des Ziels.



Identifikation von Ressourcen zur Zielerreichung. Dazu zählen in jedem Fall die eigenen Motive, Werte und Begabungen, sowie die Werte der anderen Beteiligten.



Entwicklung von systemischen Handlungsalternativen und Formulierung des Handlungsplans, einschließlich der Überprüfung potenzieller Probleme.



Controlling



Nachhaltige Selbstorganisation (Handlungskompetenz im Veränderungsthema)



Detaillierte Darstellung der Ausbildungsinhalte



Ihre Ausbildung ist in 7 Blöcke modular nach dem Coachingverständnis der Neuen Hamburger Schule aufgebaut.

Detaillierte Darstellung der Ausbildungsinhalte


Ihre Ausbildung ist in 7 Blöcke modular nach dem Coachingverständnis der Neuen Hamburger Schule aufgebaut.



Modul 1

**Coaching - Das Fundament
(5 Tage)**


Entwicklung eines systemisch-konstruktivistischen Coaching-Verständnisses
Werteorientierung im Coaching
Grundlagen der Kompetenzentwicklung
Den Coachingprozess richtig handhaben
Systemische Fragetechniken im Coaching gekonnt einsetzen
Grundlegende Erkenntnisse des Themas Führung im Coaching zielorientiert anwenden
Kommunikation im Coaching optimal gestalten



Modul 2

**Veränderungen erfolgreich gestalten
(3 Tage)**

Verhaltensbeeinflussende Motive, Werte & Intelligenzen identifizieren
Wie Entscheidungen entstehen
Fundierte Hypothesenbildung im Coaching anwenden
Motivation für Veränderungen entwickeln
Ziele in unterschiedlichsten Situationen nachhaltig erreichen





Modul 3


**Konflikte und ihre Lösungen
(2 Tage)**


Konflikte systemisch betrachten und lösen
Möglichkeiten und Grenzen der Lösung von Konflikten
Konfliktvorbeugung & Gesundheit
Analysemodelle hypothesengeleitet im Coaching anwenden
Lösungen langfristig verankern
Wirksam kommunizieren



 Modul 4 Vision, Motivation & Orientierung (2 Tage)
Eigenmotivation durch Visionen entwickeln.
Visionentwicklung innerhalb des Coachingprozesses
Grundlagen der Kompetenzentwicklung
Unterschiedliche Arten der Visionentwicklung
Strategische Leitbildentwicklung im Unternehmen
Visionäre Energie ziel- und strategierorientiert
Kommunikation im Coaching optimal gestalten

 Modul 5 Teams & Gruppen systemisch coachen (3 Tage)
Vom Einzel- zum Teamcoaching
Kreativitätsmethoden innerhalb des Coachings wirkungsorientiert nutzen
Analysemodelle für Teams hypothesengeleitet im Coaching anwenden
Die Ressourcen & Potenziale von Teams identifizieren.
Arbeitsprozesse und Moderation im Gruppen-/ Teamcoaching
Gruppendynamiken erkennen und damit umgehen können.

 Modul 6 Betriebsrelevante Themen coachen (3 Tage)
Strukturen des Marketing wirkungsorientiert anwenden z.B. im Karriere-Coaching
Potenziale identifizieren
Organisations- und Personalentwicklung & Gesundheitsmanagement begleiten
Den Coachingprozess für thematische Umsetzungen erfolgreich nutzen
Resilienz im Kontext unternehmerischer Themen
Sich selbst als Coach erfolgreich positionieren & vermarkten.

 Modul 7 Die Zertifizierung (2 Tage)
Für die Zertifizierung sind Im Vorfeld drei supervidierte Übungscoachings, ein Teamcoaching und ein Selbstcoaching durchzuführen.
Sie erstellen eine schriftliche Ausarbeitung mit verschiedenen Coachingfragen.
In der Zertifizierung an sich coachen Sie "live" in einem Zeitfenster von 45 Minuten.
Das Fachgespräch rundet die Evaluation Ihrer Handlungskompetenz als Coach ab.
Sie demonstrieren Ihre Handlungskompetenz und Ihr deduktives Argumentationsvermögen.
Folgende Zertifizierungen können Sie erhalten: Systemischer Management Coach (SMC), Systemischer Team Coach (STC), Instructor emotional performance profile epp



Wir arbeiten mit maximal 8 Teilnehmenden in einem Ausbildungsjahrgang, um höchsten Wissenstransfer zu garantieren.



Die Module sind eine Kombination aus kurzen Fachimpulsen, Kleingruppenarbeiten und auch Selbstreflexion. Es werden die gelernten Punkten direkt auf Praxisbeispiele transferiert, um hier eine Reflexion bei den Teilnehmenden auszulösen. Am letzten Tag jedes Moduls wird "richtig" gecoached mit Unterstützung: d.h. jeder Teilnehmer hat die Möglichkeit als Coach und auch als Coachee den SMC Coachingprozess zu erleben und eigene Themen zu überarbeiten.

Das sagen die Absolventen der SMC Coachausbildung:

Hier finden Sie einige ausgewählte Stimmen, gerne stellen wir den Kontakt zu Ehemaligen her, so dass Sie sich ein persönliches Bild machen können.



Prof. Dr. Miriam Landes

Geschäftsführerin, UVM Institut für Unternehmenssteuerung und Veränderungsprozesse

„Das Zusammenspiel der wissenschaftlichen Theorien und des praxiserprobten Prozesses zeichnet diese Ausbildung aus. Ein Menschenbild, das von Eigenverantwortung ausgeht und die Orientierung an Werten schließt Manipulation und Beeinflussung des Coaches aus. Die Dozentinnen überzeugen durch ihren Erfahrungsschatz, ihren wissenschaftlichen Hintergrund und vor allem durch das didaktische Geschick. Die Ausbildungsinhalte sind optimal strukturiert und aufbereitet. Das Lernen in Kleingruppen mit Mentorenunterstützung ist effektiv, nachhaltig und macht Spaß.“

Empfehlenswert für Unternehmensberater, Psychologen, bereits etablierte Coaches, Führungskräfte und jeden der sich persönlich weiter entwickeln möchte.“



Stefan Kopp

Agile Solutions Consultant, BHS Corrugated Maschinen- und Anlagenbau GmbH

„Die Ausbildung findet in einer kleinen Gruppe statt & ist dadurch sehr intensiv. Es bleibt genug Zeit, um auf individuelle Themen und Fragen einzugehen... Die Ausbildung erfolgt mit einem guten Mix an Theorie- und Praxisanteilen. Viele Themen werden in Kleingruppen gemeinsam erarbeitet, danach in großer Runde besprochen. Das bietet die Möglichkeit, in immer neuen Gruppen Themen zu erarbeiten, neue Sichtweisen zu bekommen. Wesentlicher Entscheidungsgrund für die SMC-Ausbildung war das Coachingverständnis der Neuen Hamburger Schule mit seiner konsequenten Berücksichtigung des Konstruktivismus & der systemischen Ausrichtung. Mich hat der Fokus auf das „Handwerk“ überzeugt. Es geht nicht nur um die „graue Theorie“, sondern um sehr praxisnahe Inhalte. Dabei wird immer Bezug zu Themen aus dem beruflichen Alltag genommen.“

Da ich persönlich am besten mit Praxisbeispielen lernen kann, war das für mich ein entscheidender Faktor.“



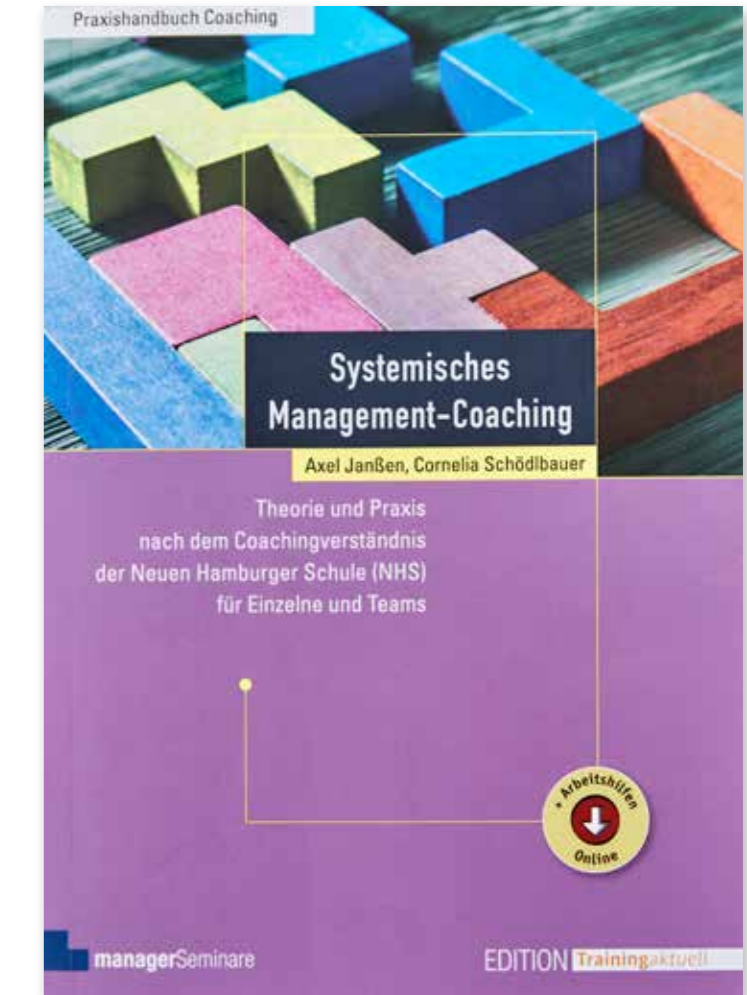
Jessica Ternes

Director of Operations, Ameron Hotels Schweiz

„Der klar strukturierte Prozess & die Tatsache, dass entsprechend des humanistisch-konstruktivistischen Menschenbildes dem Coachee zugetraut wird, sich selbst zu organisieren & erfolgreich zu handeln, haben mich überzeugt. Viele der erlernten Werkzeuge kann ich in meinem privaten & beruflichen Alltag anwenden. Besonders hervorheben möchte ich die persönliche Betreuung der Ausbilderinnen, die uns während und zwischen den einzelnen Modulen hoch motiviert gefordert & gefördert haben. Der kleine, exklusive Rahmen hat die Lernfortschritte & -erkenntnisse förderlich beeinflusst. Es ist ein wunderbares Netzwerk entstanden. Nach einer solchen Coaching-Ausbildung habe ich lange gesucht! Ich bin sicher, dass die Ausbildung eine der wichtigsten Entscheidungen für meine persönliche & berufliche Entwicklung war.“

*Ganz herzlichen Dank.
Prädikat: Absolut empfehlenswert.*

Das Buch zur Ausbildung:



Gründe für die Ausbildung

Noch ein Anbieter mehr?

Hier einige spannende Antworten auf Ihre berechtigten Fragen

Welches der richtige Partner für Sie ist? Kann ich dem Anbieter vertrauen?

→ Wir lehren nach dem Verständnis der renommierten **Neuen Hamburger Schule** und den Kriterien des **dvct Berufsverbandes**. Ein umfangreiches und auf dem Markt einzigartiges Curriculum garantiert ein hohes Qualitätslevel. Die Ausbilderinnen stehen mit ihrer Vita für Kontinuität und Vertrauen. Außerdem sind wir Mitglied in der **Qualitäts Gemeinschaft Systemischer Management Coach**.

Wer ist denn noch da als Teilnehmer/in?

→ Um einen regen und konstruktiven Austausch auf Augenhöhe zu gewährleisten, wählen wir in einem Bewerbungsverfahren bewusst den Teilnehmerkreis von maximal 8 Personen aus, die einen Hochschulabschluss und mindestens **10 Jahre Führungserfahrung** nachweisen können.

Was kann ich tatsächlich mit in den Alltag nehmen?



Was heißt "Hexenwerk statt Handwerk"?



Was für einen Gegenwert erhalte ich für mein Geld?

→ Die Coaching-Ausbildung ist sofort anwendbar, so dass Sie als Coach direkt „durchstarten“ können. Einige Absolventen konnten schon nach den ersten Lernblöcken durch Honorar-Coachings die Kosten refinanzieren.

Was bedeutet „Handwerk statt Hexenwerk“?

→ Bei uns bekommen Sie fachlich-wissenschaftlich fundierte Qualität ganz bodenständig und pragmatisch vermittelt – **ohne esoterischen Nebel und metaphysischen Überbau** – dafür mit viel Spaß und Selbst-Lernkomponenten.

Was heißt modern?

→ **Digitale Lernmedien und -formate** sind selbstverständlich. Das heißt für Sie bspw. Videocoachings, Telefonkonferenzen via skype, online Lernplattformen und eine interne Website mit allen wichtigen Informationen.

Was kann ich tatsächlich mit in den Alltag nehmen?

→ Sie erlernen einen sofort anwendbaren Coaching-Prozess, gewinnen mit dem **Emotional Performance Profile EPP®** ein modernes Instrument zur Evaluierung der persönlichen Motivsituation und erhalten einen umfangreichen und substanziellen „**Handwerkskoffer**“ voller Substanz mit wissenschaftlich fundierten Modellen.



Wie gut kann ich mich als SMC Coach am Markt positionieren?



Wie gut kann ich mich als SMC® verkaufen?

→ Verkaufs- und Akquisegespräche beim Kundenmachen als **SMC-Coach** einfach Spaß und sind erfolgreich. Durch den transparenten, kompakten und auch verständlichen Prozess kann die Zielorientierung optimal nachvollziehbar gemacht werden. Das hebt Sie von Ihren zahlreichen Mitkämpfern am Pitch definitiv ab!

Was bringt mir die Ausbildung im Nachhinein?

→ Das Coaching-Verständnis der **Neuen Hamburger Schule** wird stetig in Zusammenarbeit mit Wissenschaftlern, Coaches und Führungskräften weiter entwickelt, um auf aktuelle **Markt- und Rahmenbedingungen** neue Erkenntnisse zu reagieren. Als Absolvent bleiben Sie im engen Kontakt mit uns, werden über Neuerungen im Prozess upgedatet und haben Zugang zum **Ehemaligen-Informationsbereich** auf unserer Webseite.

Wir freuen uns auf Sie!



Die modernen und hellen Räumlichkeiten erlauben konzentriertes Arbeiten in entspannter und professioneller Atmosphäre. In verschiedenen Sequenzen wird der Garten und auch die direkt angrenzenden Natur gerne genutzt.

Übernachtungsmöglichkeiten sind per Auto oder Fahrrad zu erreichen. Gerne geben wir Tipps für Hotels, Pensionen oder Ferienwohnungen.



Die Ausbildung findet im 20 Minuten von Nürnberg entfernten Neunkirchen am Sand statt, das Sie sowohl mit Bahn als auch Auto sehr gut erreichen können.

Das Ausbildungspaket

- Ausbildung in 7 Blöcken
- Lehrbuch "Systemisches Management Coaching"
- Umfassendes schriftliches Curriculum
- Handwerkskoffer als Starter Kit für die ersten Coachings
- Tagungsgetränke und Snacks während der Module
- Online Lern- und Downloadbereich
- Mentoring während der gesamten Ausbildungsdauer
- Aufnahme in das Netzwerk der QG SMC

Das Ausbildungsteam

Beide Ausbilderinnen sind zertifizierte SMC® Management und Team Coaches mit jahrelanger Führungserfahrung und Expertise als Trainer, Berater & Coach. Nähere Informationen zu Hintergründen, Vita und Ausbildung finden Sie auf: www.smc-coachausbildung.de

Zusätzlich wird Ihre Ausbildung durch regelmäßige Vorträge und Diskussionsrunden mit Praxisexperten ergänzt.



Machen Sie sich
jetzt auf den Weg zu
Ihrer besten Zeit im Leben!



Jetzt kostenfreies Erstgespräch vereinbaren:
<https://smc-coachausbildung.de/termin>
oder Tel. 09123-9987080

SMC Coachausbildung
schoedlbauer – high value coaching

Dr. Cornelia Schödlbauer
Bergstraße 15
91233 Neunkirchen am Sand

Telefon: +49 (0) 91 23 – 99 87 080
E-Mail: info@s-hvc.de

www.smc-coachausbildung.de

