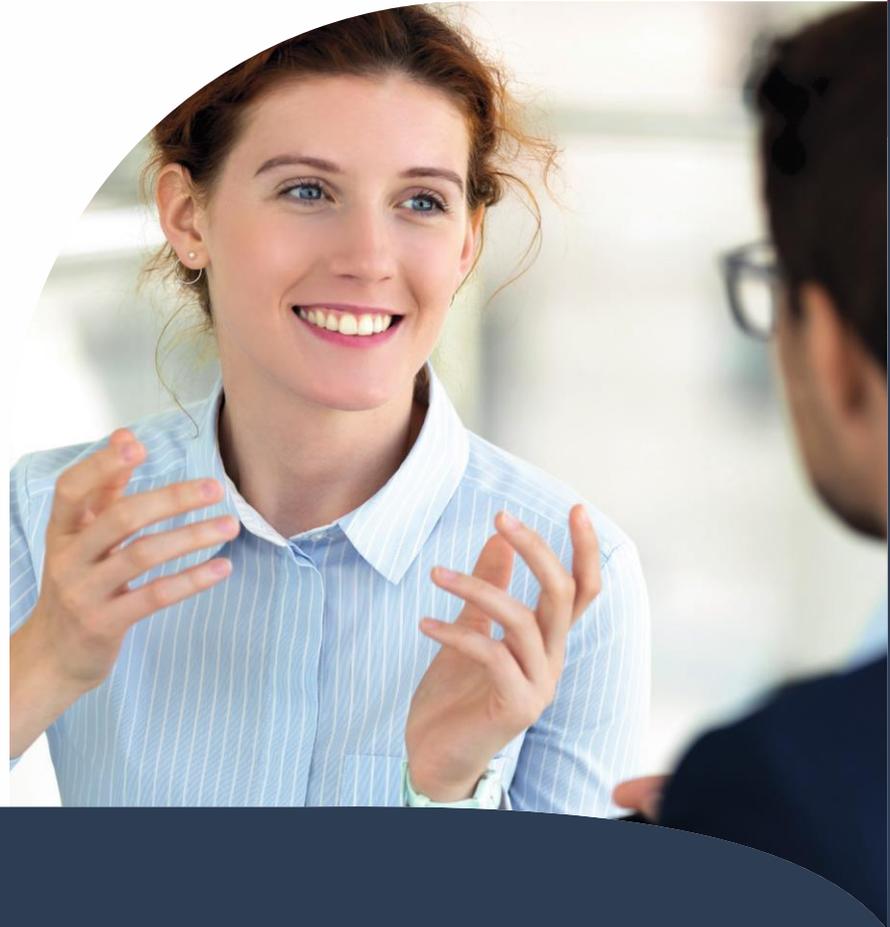




GLOSSMANN SOFTWARE  
& PERSONNEL SOLUTIONS



# GSP Konzept

## Modulares GSP Konzept

1. Entwickeln und Einführen eines transparenten Vergütungssystems
2. Entwickeln und einführen eines nahezu objektiven Leistungsbewertungssystems auf der Basis beobachtbaren Verhaltens
3. Cloud Lösung zur Leistungsermittlung
4. Führungskräfte-Coaching  
Vorbereitung und Durchführung des offiziellen Mitarbeiter-Jahresgesprächs

Wählen Sie, welches Modul Sie benötigen.

# 1. Entwickeln und Einführen eines transparenten Vergütungssystems

## Ziele und Nutzen von leistungsorientierter Vergütung

- Erhöhen der Identifikation der Mitarbeiter mit den Unternehmenszielen
- Steigerung der Mitarbeitermotivation
- Festigen der Mitarbeiterbindung (Senken der Mitarbeiterfluktuation)
- Senken der Personal- und Einstellungskosten

## 2. Entwickeln und Einführen eines objektiven Leistungsbewertungssystems

### Ziele und Nutzen eines objektiven Leistungsbewertungssystems

- Leistungsbewertung findet auf Basis beobachtbaren Verhaltens statt
- Teamwork Ihrer Führungskräfte: sie entwickeln das Leistungsbewertungssystem
- Gerechte Behandlung aller Ihrer Mitarbeiter
- Entwicklung Ihrer Mitarbeiter und somit Ihres Unternehmens
- Unternehmensweite, einheitliche Vorgehensweise in der Bewertung

## 2. Entwickeln und Einführen eines objektiven Leistungsbewertungssystems



## 2. Entwickeln und Einführen eines objektiven Leistungsbewertungssystems

In drei Schritten entwickelt Ihr Unternehmen ein eigenes Leistungsbeurteilungssystem auf der Basis beobachtbaren Verhaltens. GSP moderiert diese Entwicklung und unterstützt Sie dabei.

1. Die **Merkmale** werden mit der **Geschäftsführung**, der **Personalleitung** und dem **Betriebsrat** entwickelt bzw. vorgegeben.
2. Die **Leitfragen** werden von den **Führungskräften** und dem **Betriebsrat** entwickelt. „Aus Betroffene, werden Beteiligte“
3. Beide, **Geschäftsführung** und **Betriebsrat** formulieren eine **Betriebsvereinbarung**. Grundlage dazu ist die Fotodokumentation, die GSP im Rahmen der Projektarbeit erstellt. Es folgt der Freigabe-Prozess in der Cloud.

## 2. Entwickeln und Einführen eines objektiven Leistungsbewertungssystems

### 2.1 Merkmale werden durch die GF, PL und BR definiert

Anhand welcher Merkmale soll Leistung beurteilt werden?



**QUALITÄT**



**ENGAGEMENT**



**UNTERNEH-  
MERISCHES  
DENKEN**



**FLEXIBILITÄT**



**KUNDEN-  
BEZIEHUNG**

## 2. Entwickeln und Einführen eines objektiven Leistungsbewertungssystems

### 2.2 Leitfragen erarbeiten die Führungskräfte mit dem Betriebsrat

Mit welchen Leitfragen werden die Merkmale gestützt?



Frage 1	...	...	...	...
Erkennt der Mitarbeiter Fehler ...	Unterstützt der Mitarbeiter ...	Erhält der Mitarbeiter positive ...	Ist der Mitarbeiter freiwillig bereit, ...	Denkt und handelt der Mitarbeiter ...
Frage 3	...	...	...	...
Frage 4	...	...	...	...

### 2.3 Vereinbarung Ihrer Betriebsvereinbarung

### 3. Cloud Lösung zur Leistungsermittlung

#### Ziele und Nutzen der Cloud

- Einhaltung der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)
- Deutsches Rechenzentrum!
- Prozesssicherheit
- Zentrale Datenhaltung, weltweiter Zugriff über den Browser auf beliebigen Endgeräten
- Kostensenkung durch Entlastung Ihrer IT-Abteilung

## 4. Coaching Ihrer Führungskräfte

### Ziele und Nutzen des Coachings

- Grundlagen der Kommunikation
- Vorbereitung Ihrer Führungskräfte auf (offizielle) Mitarbeitergespräche
- Weiterentwicklung Ihrer Führungskräfte und Mitarbeiter
- Vermeidung von Fehlern die zu Einsprüchen führen
- Fördern und Ausbauen der positiven Beziehung zwischen Führungskraft und Mitarbeiter

## Ihr Ansprechpartner



GLOSSMANN SOFTWARE  
& PERSONNEL SOLUTIONS

Glossmann Software & Personnel Solutions

Uwe Glossmann

Mob. +49 172 207 02 86

Email [gsp@gsp-hr.com](mailto:gsp@gsp-hr.com)

Otto-Hahn-Str. 23 b

88131 Lindau (B)

Zur Beantwortung Ihrer Fragen rufen Sie uns gerne an!