



„Wer aufhört,
besser zu werden,
hat aufgehört,
gut zu sein“

Iris Hauter-Heinke

Dipl. Inf. / Exec. MBE HSG

 0170-5800141

 info@hauter-heinke.de
www.hauter-heinke.de

 München / Remote

 https://bit.ly/linkedin_IHH



#Change & Transformation Orchestrator #Business Engineer & Intrapreneur #Learncoach & Dozentin #People & Organisation Entwicklerin

Berufserfahrungen

seit 2002	Freiberufliche Unternehmensberaterin, Business Coach
2002 – 2005	PWC, IBM, IMG AG, Drozak Consulting, Siemens AG
2007 – heute	EBH, Think Tank, ThinkSimple, SMS-Mediapool, change factory GmbH, edu-sharing.net, SCEngineering GmbH Endkunden: BMW, Telefonica, DB, EOS, BASF, MTU, Volvo Dozentin Hochschule Macromedia, Fresenius
2005-2006	Winterthur Group IT & AXA-Winterthur, Schweiz/Winterthur Aufgabe: HR Business Partner Leitung: People Management & Communication Team
2000-2002	i2 Technologies GmbH: Marketplace & Business Developer, Supply Chain Planning & Business Model
1992-2000	Siemens Nixdorf Informationssysteme AG & Siemens AG EDIFACT-IT-Lösungsexperte – Projekt Leiter – CIO Prozess Manager – elektronischer Einkaufsgestalter

Meine aktuellen Arbeitsschwerpunkte – der Mensch im Mittelpunkt

- Konzeptionelles Design und operative Leitung sowie Orchestrierung von Change Management sowie komplexen, organisationsweiten Transformationsprozessen mit Fokus: „New Work“, „Selbstorganisation“, „Digitalisierung“, „Empowerment“ unter Nutzung von OKR/Hoshin Kanri
- Bereichsübergreifende Verzahnung mit IT, Kommunikation, HR – Personalentwicklung & Organisationsentwicklung, HR Business Partner – für eine gemeinsame Pilotierung, Entwicklung, Standardisierung von Trainings- und Entwicklungsmaßnahmen nach neusten didaktischen Prinzipien mit den Zielen: Lernen = Arbeiten, Lerner = Prosument, Lern-Community, Lernkultur
- Ergebnisorientierung bei der Gestaltung organisationaler Fitness- und Kultur-Programme: „Hilfe zur Hilfe“ und Business/ Organisations-Coaching
- Anwendung agilen Projektmanagements, Kanban, Scrum, Lean M.
- Fesselnde Geschichtserzählungen für die Zukunft unter Nutzung professioneller Moderations- und Präsentationstechniken und grafischer Darstellung komplexer Zusammenhänge
- Mutmacher - Impulsgeber - Vernetzer – Nach-vorne-Denker – Architekt – Lerndesigner – Orchestrator – Kommunikator – Facilitator – Business Coach

Weiterbildungen & Zusatzqualifikationen

2006: Performance & Strategic Human Resources Management
2012: Zertifizierter 9 Levels Trainer (Spiral Dynamics)
2014: Systemische Methoden (misw) - Zertifizierter Agile HR Manager
2015: Erfahrungsbasiertes Lernen Metalog - Zertifizierter Reiss Profile Master
2016: Innovation Trainer - Zertifizierter Action Learning Facilitator - Lerncoach
2017: Geschäftsmodell-Innovation BMILab / Uni. St.Gallen - Effectuation
2019: Certified OKR Master
2020: Online Coaching SMART goals, GROW model
2021: New Learning: Blended Learning, Flipped Classroom, Learn Ecosystem
2022: Bloggerin www.hauter-heinke.de/lernkompetent
2023: OKR-Update, Critical Action & Circle Learning, Prosci/ADCAR

Akademischer Werdegang

1986-1991 Studium an der Universität des Saarlandes – Informatik & Mathematik
1999-2000 Exec. MBA in Business Engineering an der Universität St.Gallen
Advanced Management Program at Berkeley, Haas School of Business, University of California

Meine Motivation

Meine Triebfeder und Stärke liegen gemäß meines Mottos „Lernen – Vernetzen – Zukunft gestalten“ in der individuellen Gestaltung und Begleitung von Menschen, Teams und Organisationen, mit neuen Methoden, neue Produkte oder Services zu realisieren und dabei eine neue Kultur des Miteinander-Lernens, Füreinander-Arbeitens und Vernetzt-Entscheiden wirksam zu entfalten.

Meine Persönlichkeit

- vernetzt & ganzheitlich denken
- zukunftsgestaltend & integriert Probleme lösen
- pragmatisch & ergebnisorientiert umsetzen

Meine Leadership-Skills

- Zusammenarbeit, high trustor
- Kritisches und komplexes Denken
- Kreativität und Kommunikation

Meine Prinzipien

- „Effekturieren“
- „Fördern & Fordern“
- „Done is better than perfect“

Meine Wirksamkeit aufgrund

- Am System statt an Menschen arbeiten
- Leitplanken und Zusammenhänge begreifbar machen
- Rote und blaue Arbeit / Irrtum & Fehler reflektieren
- Wirksamkeit erlebbar machen
- Werte und Prinzipien leben und übersetzen in „Was bedeutet das für mich, mein Team, Entscheidungen und Zusammenarbeit“ – inkl. Konsequenzen bei Nichtbeachtung
- Strat-gil Arbeiten inkl. OKR
- Resilienz zeigen

Meine Sprachkenntnisse

Deutsch – Muttersprache
Englisch – fließend in Wort u. Schrift



"Whoever stops, to become better, has ceased to be good"

Iris Hauter-Heinke

Dipl. Inf. / Exec. MBE HSG

0170-5800141

info@hauter-heinke.de
www.hauter-heinke.de



München / Remote

https://bit.ly/linkedin_IHH

#Change & Transformation Orchestrator #Business Engineer & Intrapreneur #Learncoach & Dozentin #People & Organisation Entwicklerin

Work experience

since 2002	Freelance business management consultant, Business Coach
2002 – 2005	PWC, IBM, IMG AG, Drozak Consulting, Siemens AG
2007 – today	EBH, Think Tank, ThinkSimple, SMS-Mediapool, change factory GmbH, edu-sharing.net, SCENgineering GmbH End customer: BMW, Telefonica, DB, EOS, BASF, MTU, Volvo Lecturer Macromedia, Fresenius University
2005-2006	Winterthur Group IT & AXA-Winterthur, Switzerland/Winterthur Task: HR Business Partner Management: People Management & Communication Team
2000-2002	i2 Technologies GmbH: Marketplace & Business Developer, Supply Chain Planning & Business Model
1992-2000	Siemens Nixdorf Informationssysteme AG & Siemens AG EDIFACT IT Solution Expert - Project Manager - CIO Process Manager - Electronic Purchasing Designer

My current focus - the human being in the center of attention

- Conceptual design and operational management as well as orchestration of change management and complex, organization-wide transformation processes with focus on: "New Work", "Self-Organization", "Digitalization", "Empowerment"
- Cross-divisional integration with IT, communications, HR - personnel development & organizational development, HR business partners - for joint piloting, development, standardization of training and development measures according to the latest didactic principles with the goals: Learning = working, learner = prosumer, learning community, learning culture.
- Results orientation in the design of organizational fitness and culture programs: "help to help" and business/organizational coaching
- Application of agile project management, kanban, scrum, lean management
- Captivating storytelling for the future using professional facilitation and presentation techniques and graphic representation of complex interrelationships
- Encourager - Impulse generator - Networker - Forward thinker - Architect - Learning designer - Orchestrator - Communicator – Facilitator - Business Coach

Further education & additional qualifications

2006: Performance & Strategic Human Resources Management
 2012: Certified 9 Levels Trainer (Spiral Dynamics)
 2014: Systemic Methods (misw) - Certified Agile HR Manager
 2015: Experiential Learning Metalog - Certified Reiss Profile Master
 2016: Innovation Trainer - Certified Action Learning Facilitator - Learning Coach
 2017: Business Model Innovation BMILab / Uni. St.Gallen - Effectuation
 2019: Certified OKR Master
 2020: Online Coaching SMART goals, GROW model
 2021: New Learning: Blended Learning, Flipped Classroom, Learn Ecosystem
 2022: Bloggerin www.hauter-heinke.de/lernkompetent
 2023: OKR-Update, Critical Action & Circle Learning, Prosci/ADCAR

Academic career

1986-1991 Studies at the University of the Saarland – Computer Science & Math.
 1999-2000 Exec. MBA in Business Engineering at the University of St.Gallen
 Advanced Management Program at Berkeley, Haas School of Business, University of California

My motivation

According to my motto "Learning - Networking - Shaping the Future", my driving force and strength lie in the individual design and support of people, teams and organizations, using new methods to realize new products or services and thereby effectively develop a new culture of learning together, working for each other and networked decision-making.

My personality

- networked & holistic thinking
- solve problems in a forward-looking & integrated way
- implementing pragmatically & result-oriented

My leadership-skills

- Collaboration, high trustor
- Critical and complex thinking
- Creativity and communication

My principles

- „Effectuate“
- "Promote & Challenge"
- "Done is better than perfect"

My effectiveness due to

- Working on the system instead of people
- Making guard rails and interrelationships comprehensible
- Reflecting „red“ and „blue“ work / error & mistakes
- Making effectiveness tangible
- Translating values and principles into "What does it mean for me, my team, decisions and cooperation" - incl. consequences of non-compliance
- Strat-gil work incl. OKR
- Showing resilience

My language skills

German – Native language
 English – Fluent in spoken and written