

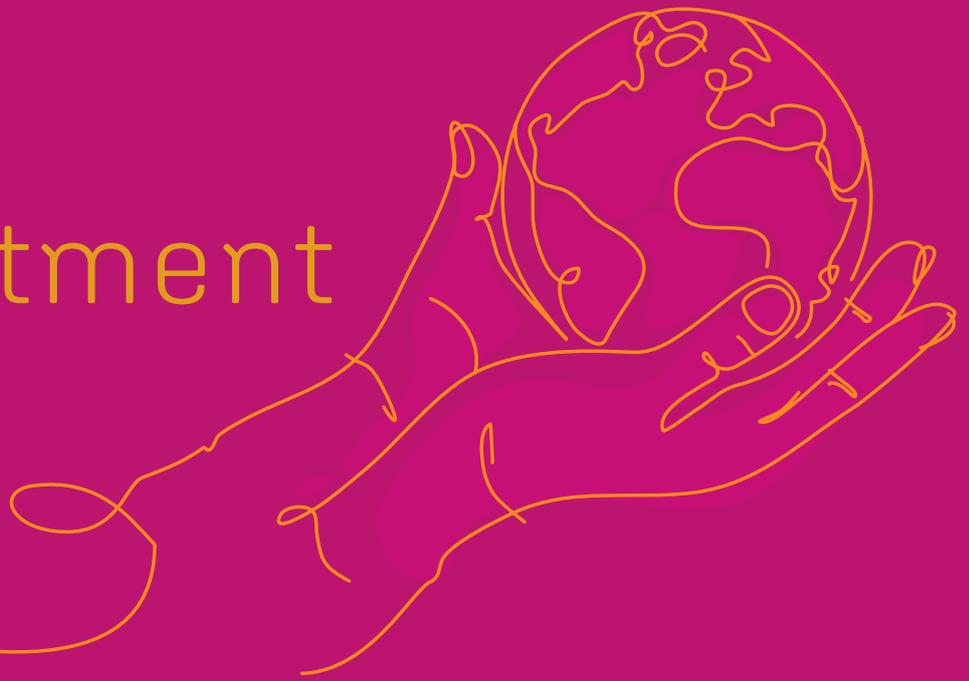


# ESG

Environment.  
Social.  
Governance.

Stand Mai 2023

# ESG Commitment



## Unser Weg zu mehr Nachhaltigkeit

ESG (Environmental Social Governance) ist zurzeit bei allen großen Unternehmen ein zentrales Thema.

Aber Nachhaltigkeit geht uns alle an – egal, ob Groß oder Klein: Ob es um Umweltschutz, soziales Engagement oder Firmenkultur geht – es gibt überall Möglichkeiten, nachhaltiger zu denken und zu handeln.

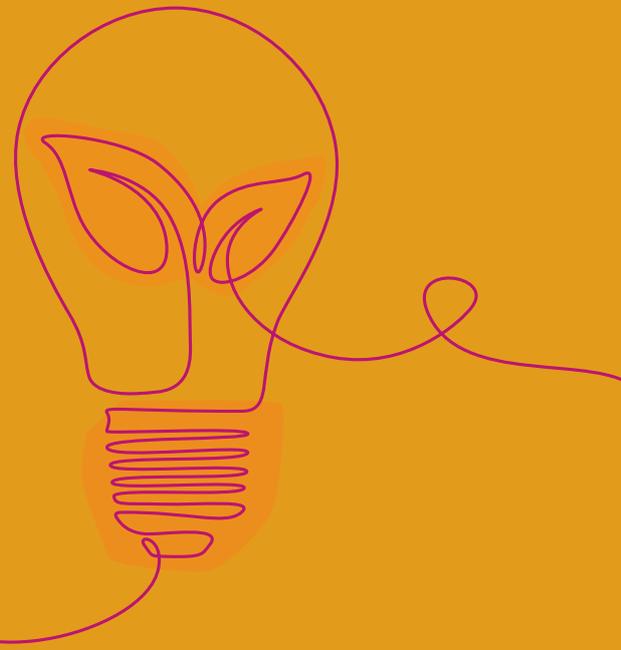
### Man muss nur anfangen!

Das haben wir getan. Wir haben gemeinsam überlegt, was wir für mehr Nachhaltigkeit tun können. Und wir haben begonnen, unsere Ideen umzusetzen.

Natürlich ist das nur ein Anfang: Nachhaltigkeit zu leben ist ein Prozess, der sich ständig weiterentwickelt. Aber wir bleiben dran – und werden alles daransetzen, kontinuierlich besser zu werden.

Hier können Sie uns auf dem Weg zu mehr Nachhaltigkeit begleiten: Wir halten Sie ständig auf dem Laufenden!

# Environment



## Energie-Einsparung

- Heizung auf max. 21 Grad in den Innenräumen, bewusster Steuerung (Tag/Nacht/Urlaub)
- Kühlung wird um 1-2 Grad wärmer eingestellt als bisher (max. 25 Grad)
- Leuchtmittel werden gegen LED-Leuchten ausgetauscht, Fassadenbeleuchtung wird reduziert, Bewegungsmelder werden eingesetzt (statt Licht brennen zu lassen)
- Geplant (2023) ist die Errichtung einer Photovoltaik-Anlage für den Eigenbedarf – und damit verbunden der Umstieg von Gas auf Strom (Wärmepumpe) bei der Heizung.

## Mobilität

- Umstieg von Benzin- bzw. Dieselauf auf Hybrid- bzw. E-Autos
- E-Bikes werden Mitarbeitern & Untermietern für den Nahverkehr zur Verfügung gestellt

## Rohstoffe

- Möglichst große Einsparungen beim Papier (papierloses Büro)
- Einstellung unnötiger Zeitungs- und Zeitschriften-Abos
- Reduzieren von Farbausdrucken
- WC-Papier aus recyceltem Papier

## Recycling

- Exakte Mülltrennung (Papier, Restmüll, Glas, Plastik, Batterien etc.)

# Social



## ● Mitarbeiterfortbildung

### Gehaltsanpassung

- automatische Lohnerhöhung auf Basis der Anhebung der Einkommensteuersätze (Abschaffung der kalten Progression)

### Mobilität

- Jahresnetzkarte für alle Mitarbeiter, die öffentlich ins Büro fahren
- Klimaticket für alle Mitarbeiter

### Arbeitszeitmodelle und -formen (HomeOffice)

- Freitag ist Homeoffice-Tag
- 2 bis 5 Tage Homeoffice zusätzlich pro Monat
- Einführen zeitgemäßer Arbeitsmodelle (Homeoffice, 4-Tage-Woche etc.)

### Soziales Engagement

- Gemeinsames Kochen für Vinzi-Rast ab 2023

### Come Together

- 2 x pro Jahr Treffen aller Kollegen (während der Arbeitszeit), gemeinsame Jause, Besprechen vergangener und künftiger Projekte
- Kleiner gemeinsamer Ausflug (zum Heurigen, Spaziergang zur Wiener Hütte, Riesenrad-Fahrt & Schweizerhaus etc.)

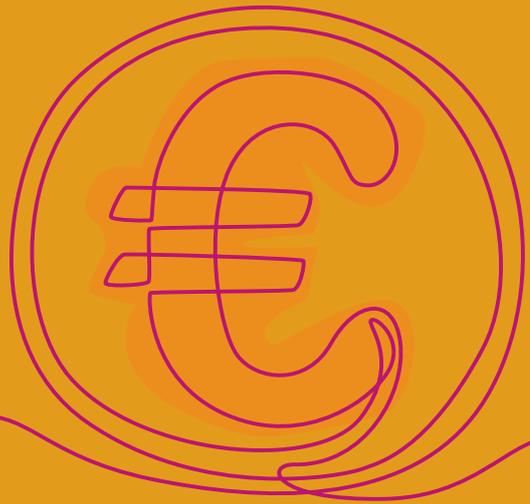
### Ergonomie am Arbeitsplatz

- Richtiges Sitzen am Arbeitsplatz – rückengerechte Stühle

### Mitarbeitergespräche

- Jährliche Mitarbeitergespräche mit Leitfaden für Mitarbeiter und Vorgesetzte

# Governance



## Transparenz

- ESG-Leitfaden wird erstellt, auf der Website kommuniziert und halbjährlich aktualisiert (Webseite, Newsletter, Social Media, Präsentationen, Untermieter etc.)
- Finanz-Jahresbericht wird an alle Mitarbeiter kommuniziert

## Soziales Engagement

- Ein Spendenkonzept wird erarbeitet
- Pro Jahr wird ein soziales Projekt unterstützt
- Weihnachtsgeschenke haben einen sozialen und/oder regionalen Bezug

## Interne Kommunikation

- Feedback nach abgeschlossenen (Teil-)Projekten
- Einmal pro Monat gemeinsames Frühstück und „Lagebesprechung“