



# Index Egalité

# Hommes / Femmes

# 2021

### Détermination du score global

SCORE DETERMINABLE?

Oui

Le niveau de résultat peut être déterminé pour la période de référence car il est supérieur à 75

	Score	Score Maximum
Indicateur 1 - Ecart de rémunération	31	40
Indicateur 2 - Ecart Augmentations	35	35
Indicateur 3 - Augmentation Retour Congé Maternité	15	15
Indicateur 4 - Sexe sous-représenté parmi les plus hautes rémunérations	10	10

Total des indicateurs calculables

91

Index (sur 100)

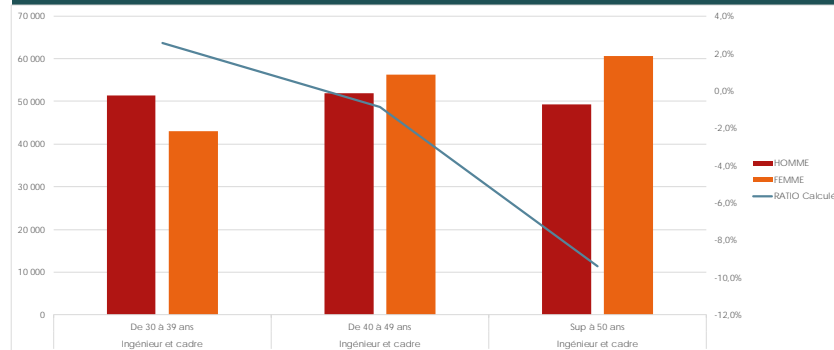
91,0

Le niveau de résultat peut être déterminé pour la période de référence car il est supérieur à 75

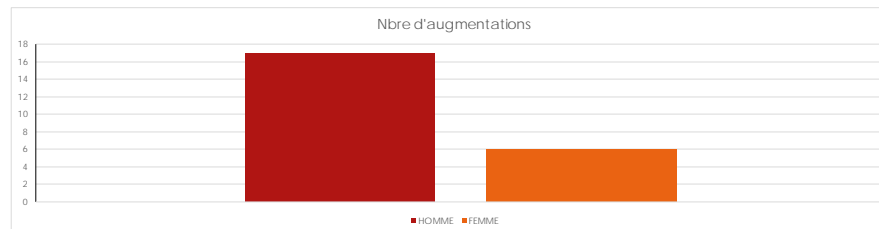
EFFECTIF TOTAL

149

#### Ecart de rémunération



#### Ecart Taux Augmentations



#### Sexe sous-représenté

5



#### Augmentation suite retour Congé Maternité

Nbre de salariées de retour de congés maternité

1

Y-a-t-il eu des augmentations pendant la période de congé?

OUI

Nbre de salariées concernées augmentées

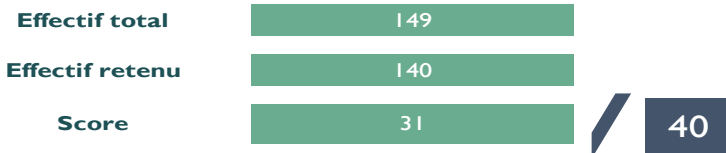
1



Nom et Prenom  Date Debut  Date Fin

Indicateur 1 - Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

Objectif : Calcul du score s/ 40 points



**EFFECTIF**

CSP H/F	Age	HOMME	FEMME	Effectif retenu
Employé	Inf. 30 ans	0	3	0
Employé	De 30 à 39 ans	1	0	0
Employé	De 40 à 49 ans	0	1	0
Employé	Sup à 50 ans	0	1	0
Ingénieur et cadre	Inf. 30 ans	2	1	0
Ingénieur et cadre	De 30 à 39 ans	23	9	32
Ingénieur et cadre	De 40 à 49 ans	26	9	35
Ingénieur et cadre	Sup à 50 ans	57	16	73
<b>SOMME</b>		<b>109</b>	<b>40</b>	<b>140</b>
				<b>Effectif retenu</b>
				<b>140</b>
				<b>% de l'effectif total</b>
				94%

Indicateur calculable

Indicateur calculable car l'effectif retenu est supérieur ou égal à 40% de l'effectif total

**REMUNERATIONS** moyenne des groupes retenus

CSP H/F	Age	HOMME	FEMME	Ecart de rémunération moyen	Ecart de rémunération moyen corrigé du seuil de pertinence	Ratio effectif du groupe
Ingénieur et cadre	De 30 à 39 ans	51 380,15	43 036,13	16,2%	11,2%	2,6%
Ingénieur et cadre	De 40 à 49 ans	51 845,05	56 214,30	-8,4%	-3,4%	-0,9%
Ingénieur et cadre	Sup à 50 ans	49 286,99	60 649,26	-23,1%	-18,1%	-9,4%
						<b>7,7%</b>

SCORE 31

Indicateur 2 - Ecart de taux d'augmentation entre les femmes et les hommes

Objectif: Calcul du score s/ 35 points

Effectif total 149

Effectif retenu 149

SCORE 35 / 35

Effectif Retenu

Annexe - Effectif retenu

HOMME	FEMME	Effectif retenu
109	40	149
Effectif retenu		149

Indicateur calculable

Indicateur calculable car les groupes sont composés de 5 femmes et 5 hommes

Ecart AUGMENTATION

Annexe - Calcul Augmentations

HOMME	Taux augmentation Homme	FEMME	Taux augmentation Femme	Ecart en %	Ecart en Nbre salariés
17	15,6%	6	15,0%	0,6%	0,2%

SCORE 35

Indicateur 3 - % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité, congé adoption ou congé parental

Objectif: Calcul du score s/ 15 points



Augmentation pdt la période de référence?	nombre de salariées de retour de congé maternité	nombre de salariées de retour de congé maternité augmentées	% salariées augmentées
OUI	1	1	<b>100,0%</b>

**Indicateur calculable**

Cet indicateur est calculable car il y a eu des augmentations et des retours de congés maternité durant la période de référence



*Indicateur 4 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations*

*Objectif : Calcul du score s/ 10 points*

Sexe sous représenté

PARITE

SCORE

10

10

Nbre salarié sexe sous-représenté

5