



Agent territorial polyvalent mobile (H/F)

Nature de l'offre : Emploi Permanent

Référence à rappeler : i706-22MJ37773A

Rejoindre le Département de l'Isère c'est avoir la possibilité de faire carrière avec des opportunités d'évolution et de mobilité professionnelle pour un parcours diversifié. C'est une collectivité territoriale majeure qui emploie plus de 4700 agents et propose près de 240 métiers différents. Elle accompagne les Isérois dans leur vie quotidienne en matière de santé, solidarité, mobilités, éducation, tourisme ou culture. Garant d'une équité territoriale et sociale, le Département de l'Isère aménage le territoire et protège les plus démunis.

Le Département de l'Isère déploie une politique Ressources Humaines volontariste pour favoriser le recrutement et l'inclusion des personnes en situation de handicap, ainsi que l'accompagnement des agents tout au long de leur parcours professionnel.

Missions :

Sous l'autorité hiérarchique du chef de service éducation et des chefs d'établissement assistés des adjoints-gestionnaires, l'agent territorial mobile assure des missions polyvalentes d'entretien et de restauration, dans les collèges de Mens et Monestier de Clermont, selon un planning déterminé par le service éducation, en fonction des besoins de remplacement ou renfort identifiés dans les collèges. Le cas échéant, l'agent peut être amené à assurer l'entretien des autres sites de la Direction Territoriale (MDD, CER, CMS...)

Activités :

- Assurer l'entretien des locaux et de l'équipement ménage manuel et mécanisé (autolaveuse...)
- Entretien des espaces extérieurs
- Laver, repasser et entretenir le linge et les vêtements
- Participer à la réalisation à la mise en valeur et à la distribution des repas ainsi qu'à la plonge et vaisselle.

Compétences requises :

Connaissance des techniques culinaires
Qualité relationnelle
Connaissance des produits et de leurs conditions d'utilisation
Capacité d'adaptation
Connaissance de la réglementation hygiène et sécurité
Sens de l'organisation
Rigueur
Capacité à travailler en équipe
Capacité à trier et évacuer les déchets courants
Capacité à gérer ses postures et gestes de travail
Capacité à appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
Connaissance des matériels et de leurs conditions d'utilisation
Capacité à assurer le reporting
Capacité à mettre en valeur les mets
Capacité à remettre en température

Spécificités du poste :

Polyvalence
Déplacements sur sites
Déplacements fréquents
Disponibilité
Sous l'autorité fonctionnelle du Chef d'établissement assisté du gestionnaire de collège et hiérarchique du chef du service éducation
Utilisation du véhicule personnel

Personnes à contacter :	<p>Questions concernant les missions du poste : AILLOUD-PERRAUD Magalie 04 80 34 85 24</p> <p>Questions concernant la procédure de recrutement : JUSTIN Mélanie 07 85 92 20 25</p>
Date limite de dépôt des candidatures :	14/10/2022

Catégorie statutaire :	Catégorie : C Cadre d'emploi : Adjoints techniques territoriaux Rifseep : C2 = 279,45€ brut
Quotité :	Temps complet
Localisation :	Territoire Trièves - Mens / Maison départementale du Trièves à Mens
Affectation :	Direction Territoriale du Trièves / Education (Trièves)

Information diverses :

Le Département de l'Isère offre à ses agents la possibilité de bénéficier de différents services:

- Association du personnel (tarifs négociés vacances / loisirs / billetterie, chèques vacances, achats groupés)
- Association sportive du personnel (réductions dans différentes salles de sport, proposition de cours de yoga, Pilates...)
- Adhésion à une complémentaire santé et/ou prévoyance à tarif négocié
- Plan de déplacement d'administration qui prend en charge le remboursement de packs mobilité (abonnements transports en commun, acquisition d'un vélo et de ses accessoires, indemnités kilométrique vélo).
- remboursement des frais kilométriques et repas lors des déplacements

Autres informations :

Temps de travail 35h annualisé soit 41h/semaine sur les périodes de présence élèves. 33 jours de Congés, 21 jours d'ARTT et 4 jours de récupération

Les agents de la fonction publique ont des possibilités d'évolution ou de mobilité géographique ou fonctionnelle, mais aussi des facilités d'accès à la formation (au-delà du Compte Personnel de Formation, conseils lors des entretiens annuels, accès à un plan de formation fourni, ou à des dispositifs certifiants).