



Projekt Hintergrund



Christian Hiß
„Richtig
Rechnen“
2015

SAP „Future
of Work“
Roundtable
2016

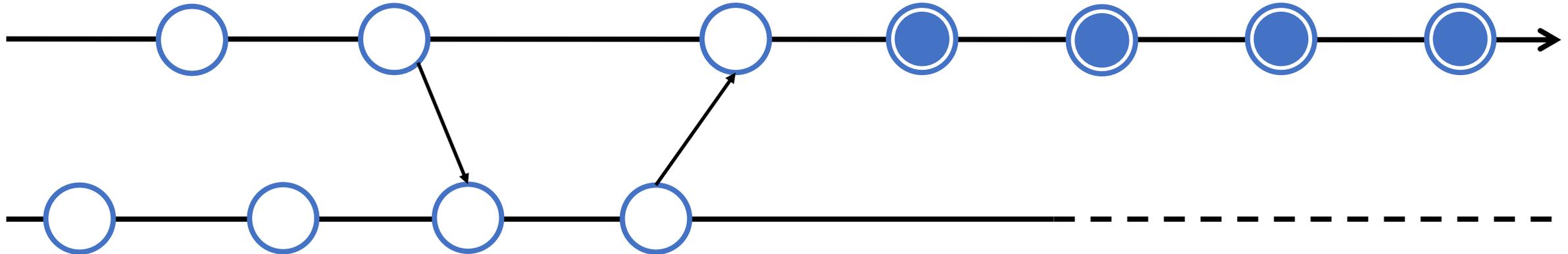
Förderantrag
2018

Projektbeginn
Nov 2018

QuartaVista
Methodik
März 2019

QuartaVista
Kennzahlen
März 2020

Projektab-
schluss
Feb 2021



Initiative Neue
Qualität der
Arbeit (INQA)
2002

BMAS
Grünbuch
2015
Weißbuch
2016

Arbeitsminis-
terium
2017

Forschungs-
projekte,
Experimentier-
räume

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:

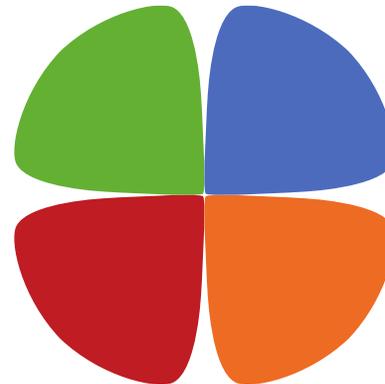


Innovationsprojekt

- Vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) gefördert
- Initiative Neue Qualität der Arbeit

Ansatz

- Erweiterung der eindimensionalen Bilanzierung um:
 - Soziales
 - Ökologie
 - Wissen



QuartaVista

Ziel

- Entwicklung eines Navigationssystems für wertorientierte Unternehmen

Projektergebnisse

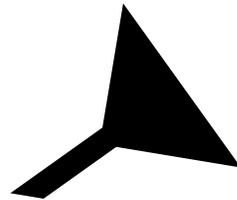
- Definition von KPIs (Kennzahlen), mit denen nachhaltiges Wirtschaften nachgewiesen werden soll
- Monetarisierung der KPIs
- Modifizierte Gewinn- und Verlustrechnung und Bilanz
- Visualisierung der KPIs in einem Dashboard

Präsentation der Projektergebnisse



Anschluss an die internationalen Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen

Leistungen und Risiken mit Blick auf Zukunftsfähigkeit bewerten:



UN 2015

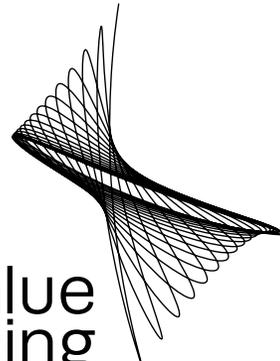
Vier Dimensionen als vereinfachtes Modell

Beispiele für neue Messinstrumente für wirtschaftlichen Erfolg

GEMEINWOHL
ÖKONOMIE Ein Wirtschaftsmodell mit Zukunft
<https://web.ecogood.org/de/>

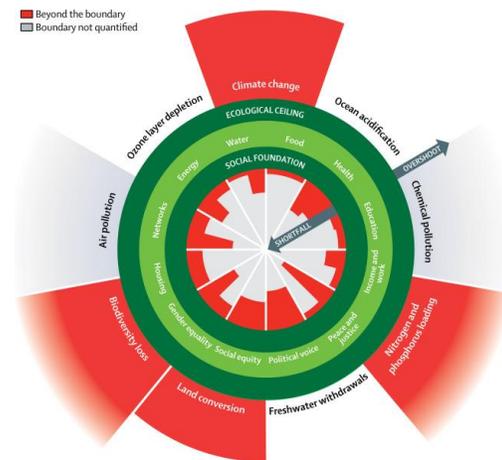


value
balancing
alliance



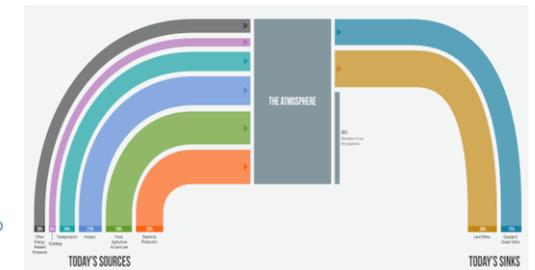
Das Donut-Modell Der sozialen und planetaren Grenzen(2017)

<https://www.kateraworth.com/doughnut/>



PROJECT DRAWDOWN

<https://drawdown.org/>

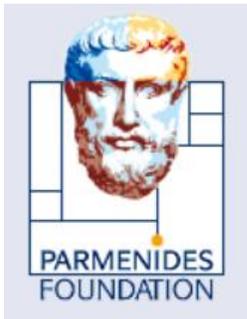


Projekt-Set Up und Partner

Expertisepartner unterstützen die Experimentierräume und Partner im Projekt

Experimentierräume dienen zum Testen neuer Ideen

Experimentierpartner aus der regionalen Lebensmittelindustrie





Experimentierräume:
partizipative Workshops mit
Geschäftsführung,
Mitarbeiter*innen und
Kapitaleignern



Erweiterung der Erfolgsrechnung

Steuerung über KPIs (Leistungskennzahlen)
im Dashboard

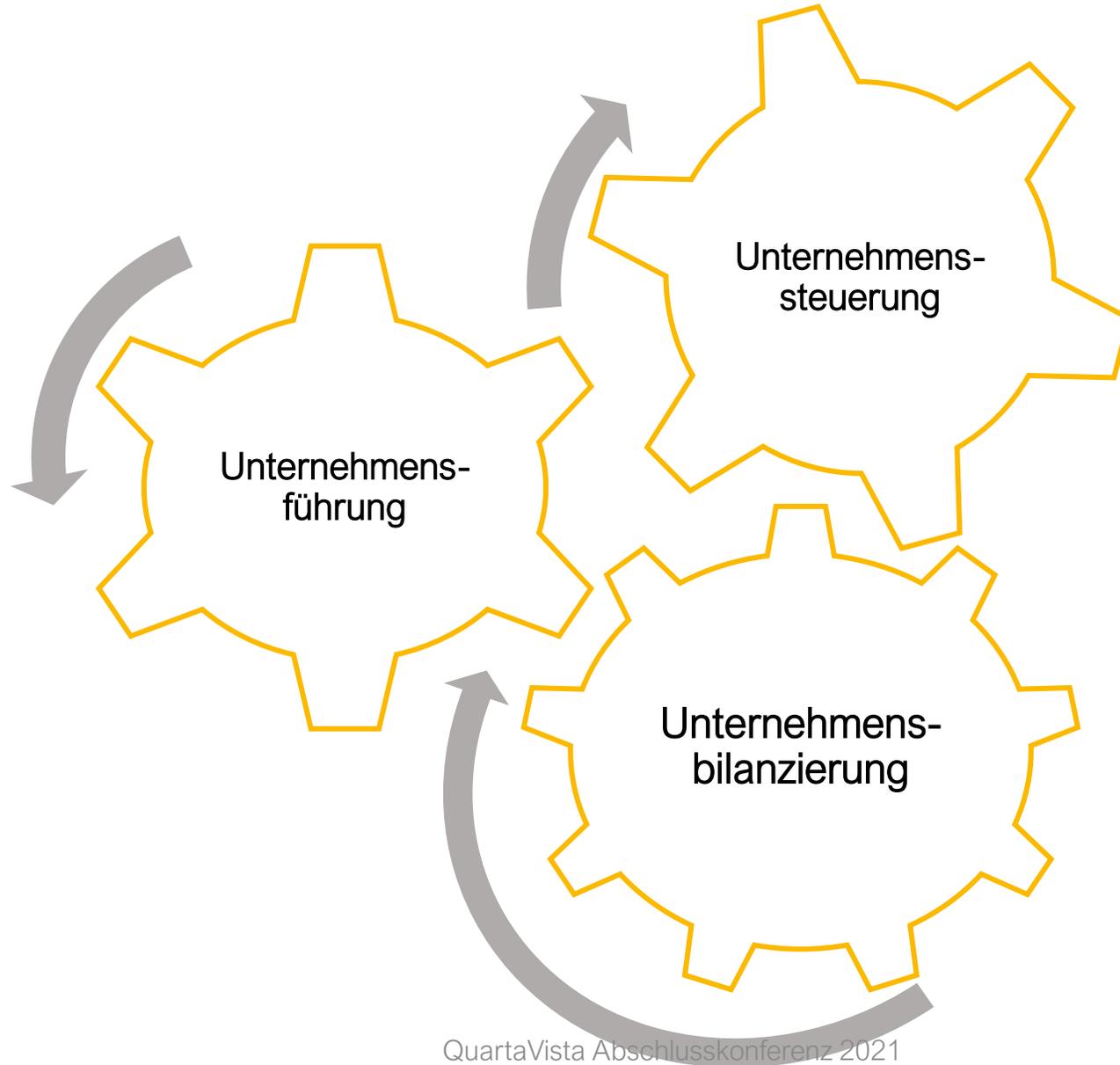


Steuerung über Bilanzdaten

Bilanz – nach QuartaVista (inkl. Nachhaltigkeitsbuchungen)

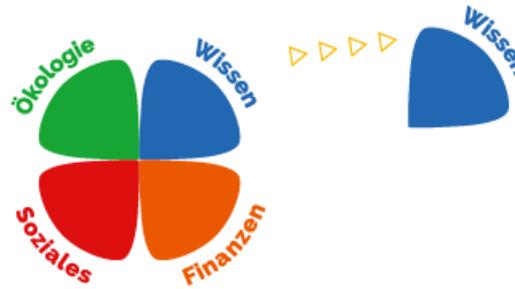
Bilanz- und GuV-Position	Betrag in Hauswährung
<	>
∨ DE SKR04 Bilanz	0,00 EUR
∨ Aktiva	2.503.517,60 EUR
∨ Anlagevermögen	1.982.754,31 EUR
> Immaterielle Vermögensgegenstände	5.831,00 EUR
> Sachanlagen	350.809,36 EUR
> Finanzanlagen	1.616.768,95 EUR
∨ Nachhaltige Vermögenswerte	9.345,00 EUR
019000 Wertschöpfung Umwelt	5.125,00 EUR
019100 Wertschöpfung Gesellschaft	1.100,00 EUR
019200 Wertschöpfung Wissen	3.120,00 EUR
> Umlaufvermögen	520.763,29 EUR
> Passiva	-2.503.517,60 EUR
> Notizen	0,00 EUR

Navigationssystem für wertorientierte Unternehmen



QuartaVista

Navigationssystem für wertorientierte Unternehmen



Wissenserhalt als Teil des Unternehmenserfolgs
Beispiel: Wissensaufbau durch Ausbildung



BMC-Workshops bei Experimentierpartnern

KPI-Workshops bei Experimentierpartnern

Partizipative Workshops, Erarbeitung von Best Practices

Partizipative Workshops

Implementierung in unternehmenseigene Software & Schulung

Mapping des Geschäftsmodells mit erweitertem QuartaVista-Business Model Canvas (BMC)

Findung, Entwicklung & Definition von KPIs (Key Performance Indicators) und Verknüpfung zur Buchhaltung

Operationalisierung nach „Richtig Rechnen“ (Hiß, 2015):
 • Aufwände für Nachhaltigkeitsleistungen erfassen
 • Leistungen interpretieren anhand von Grenzwerten
 • Monetarisierung mit Algorithmen
 • Buchungsbelege generieren

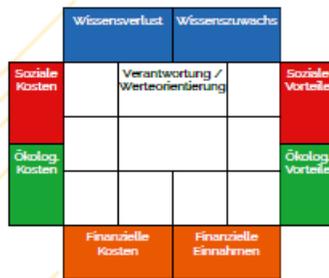
Nachhaltigkeitsleistungen differenziert darstellen als Kosten und Erträge, Anlagevermögen und Rückstellungen

- Beispiel:
- Wissensverlust
 - Wissenszuwachs

- Beispiel:
- Wissensaufbau
 - Wissensaktualität
 - Wissensstabilität

Beispiel: Wissenserhalt

Erweiterter QuartaVista-Business Modell Canvas



- KPIs:
- Azubiquote
 - Weiterbildungsstunden
 - Übernahmequote Azubis
 - Mitarbeiterfluktuation

Errechnung Mehr- & Minderwerte Wissensaufbau

KPI	Bewertung	Monetarisierung
	> 7 %	→ €
Azubiquote		- €
	< 3,5 %	- €

Modifizierte QuartaVista-Bilanz, Beispiel Wissenserhalt

Soll		Haben	
Kosten	Aufwand Ausbildung	Erträge	Wissensaufbau Ausbildung
Aktiva		Passiva	
Anlagevermögen	Wissen / Gesellschaft / Ökologie	Rückstellungen	Wissen / Gesellschaft / Ökologie



SCHRITT 1:
Unternehmensführung

SCHRITT 2:
Unternehmenssteuerung

SCHRITT 3:
Unternehmensbilanzierung

ERGEBNIS:
QuartaVista Bilanz & QuartaVista Dashboard



KPI-Findung

KPI-Entwicklung

KPI-Definition



BMC Mapping

Ziele & Aktivitäten
ableiten

priorisieren

präzisieren &
auswählen

verknüpfen

auswählen &
festlegen

KPIs definieren

Aufwände für
Aktivitäten

Datenquellen

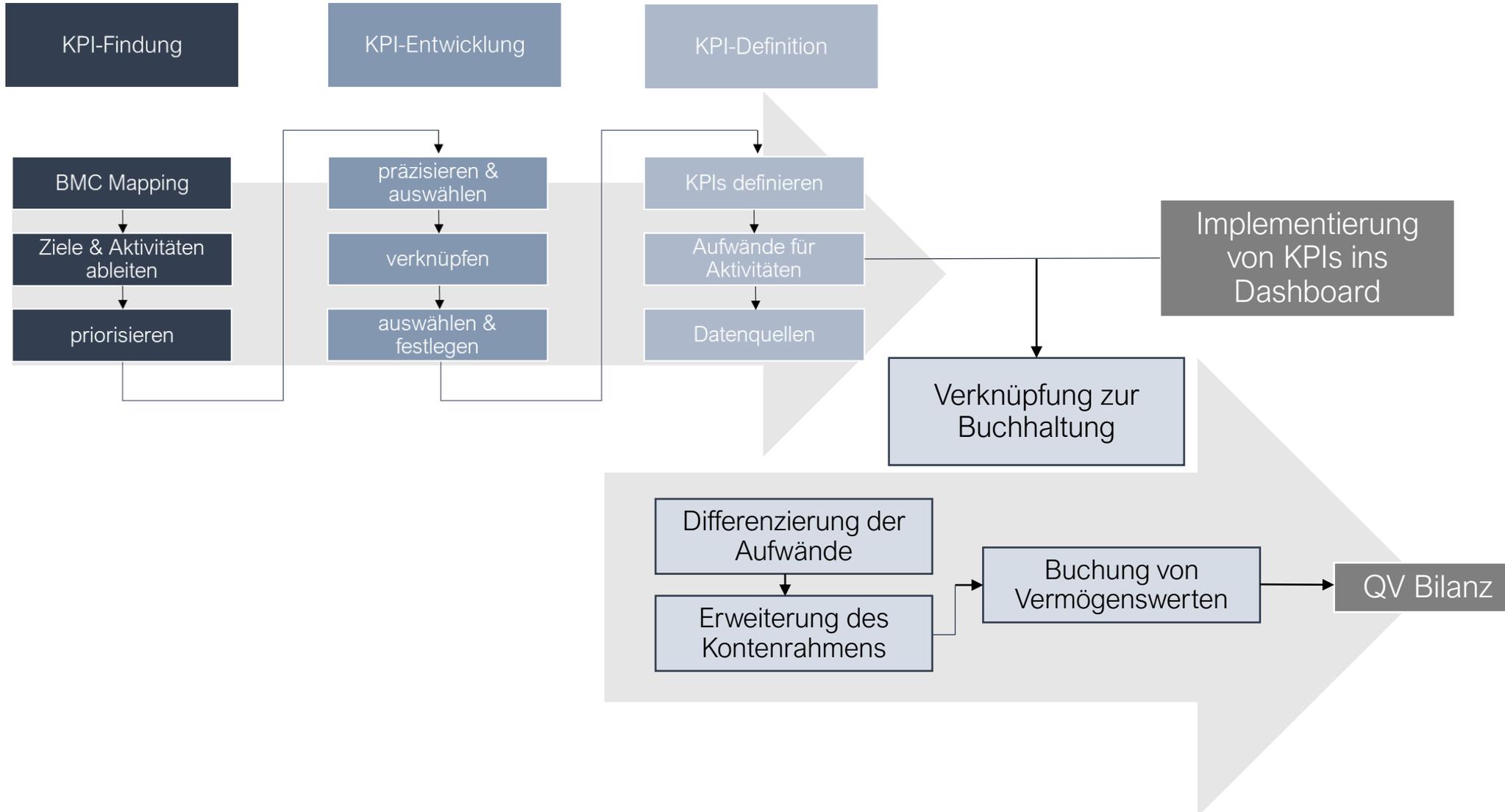
Implementierung von
KPIs ins Dashboard

SCHRITT 1:
Unternehmensführung

SCHRITT 2:
Unternehmenssteuerung

SCHRITT 3:
Unternehmensbilanzierung

ERGEBNIS:
QuartaVista Bilanz & QuartaVista Dashboard



SCHRITT 1:
Unternehmensführung

SCHRITT 2:
Unternehmenssteuerung

SCHRITT 3:
Unternehmensbilanzierung

ERGEBNIS:
QuartaVista Bilanz & QuartaVista Dashboard



Mapping des Geschäftsmodells mit erweitertem QuartaVista-Business Model Canvas

- Business-Model-Canvas-Workshops bei den Experimentierpartnern



- Mitarbeiter*innen werden in strategische Entscheidungen einbezogen, partizipative Entwicklung mit Feedbackschleifen

Mapping des Geschäftsmodells: Ursprünglicher Business Model Canvas (Osterwalder)

Partner-, Lieferanten- netzwerk	Wertschöpfung	Kunden- segmente
Aktivitäten		Kunden- beziehungen
Ressourcen		Vertriebskanäle
Finanzielle Kosten		Finanzielle Einnahmen

Mapping des Geschäftsmodells: Erweiterung im QuartaVista Business Model Canvas

Wissen

Soziales

Ökologie

Finanzen

	Wissensverlust		Wissenszuwachs			
	Partner-, Lieferanten- netzwerk	Verantwortung		Kunden- segmente	Soziale Vorteile	
	Aktivitäten	Wertversprechen		Kunden- beziehungen		
	Ökologische Kosten und Belastungen	Ressourcen	Nachhaltigkeit nach Ende der Lebenszeit	Nachhaltigkeit im Einsatz	Vertriebskanäle	Ökologische Vorteile
	Finanzielle Kosten und Risiken			Finanzielle Einnahmen		

Ein erweitertes
Framework zur
Dokumentation
und Innovation von
Geschäfts-
modellen

SCHRITT 1:
Unternehmensführung

SCHRITT 2:
Unternehmenssteuerung

SCHRITT 3:
Unternehmensbilanzierung

ERGEBNIS:
QuartaVista Bilanz & QuartaVista Dashboard

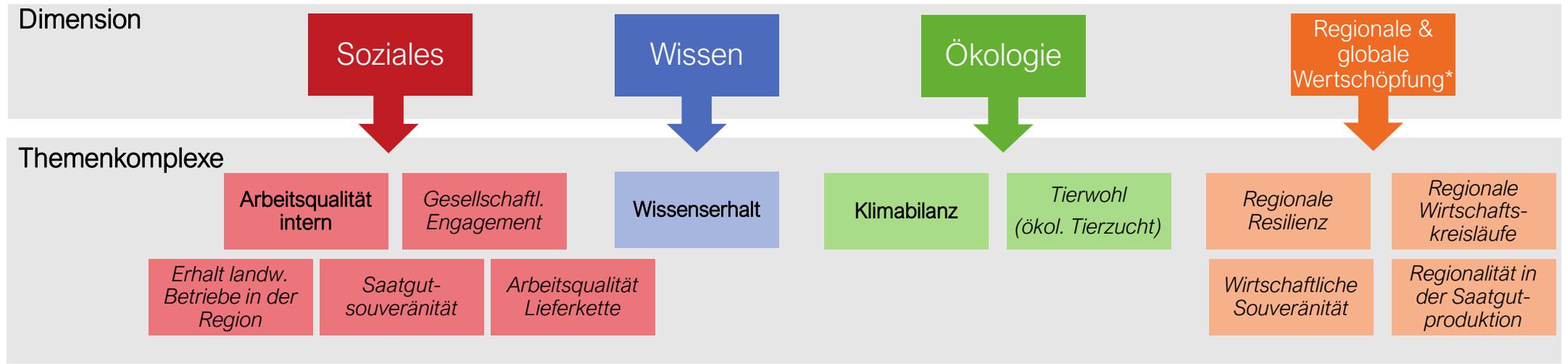


Entwicklung von KPIs in 4 Dimensionen: Erfolgsfaktoren zur Steuerung nachhaltigem Wirtschaften

- Prozess der KPI-Findung, -Entwicklung & -Definition
- Ausgehend von Werteversprechen & Verantwortung
- KPI-Findungsworkshops bei den 4 Experimentierpartnern & unternehmensübergreifende Workshops zur KPI-Entwicklung und -Definition



Ausgearbeitete Themenkomplexe der Experimentierpartner



alle Themenkomplexe (**generische & individuelle**)

*Regionale & globale Wertschöpfung als Ergänzung der finanziellen Dimension

Modellhafte Anbindung an die internationalen Nachhaltigkeitsziele

Themenkomplex	SDG	
Klimabilanz	Klimaschutz	13 MASSNAHMEN ZUM KLIMASCHUTZ 
	Saubere Energie	7 BEZAHLBARE UND SAUBERE ENERGIE 



Themenkomplex	SDG	
Wissenserhalt	Bildung	4 HOCHWERTIGE BILDUNG 

Themenkomplex	SDG	
Arbeitsqualität	Gesundheit & Wohlergehen	3 GUTE GESUNDHEIT UND WOHLBEFINDEN 
	Gute Arbeit	8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM 

Themenkomplex	SDG	
Regionale Resilienz (wirtschaftliche Souveränität & regionale Wirtschaftskreisläufe)	Nachhaltige Städte & Gemeinden	11 NACHHALTIGE STÄDTE UND GEMEINDEN 
	Verantwortungsvolle Konsum- und Produktionsmuster	12 NACHHALTIGER KONSUM UND PRODUKTION 

Individuelle Themenkomplexe

- Erhalt landw. Betriebe
- Saatgutsouveränität
- Gesellschaftliches Engagement für nachhaltige Ernährungswirtschaft
- Tierwohl/ökologische Tierzucht

SDG

Nachhaltige Land- & Ernährungswirtschaft



Wissenserhalt als Teil des Unternehmenserfolgs



Beispiel: Wissensaufbau durch Ausbildung



Operationalisierung von Vermögenswerten

Aufwand

- Reale & überprüfbare betriebliche Aktivitäten
- Fokus: betriebliche Leistungen & unterlassene Leistungen
- Direkter Anschluss an Buchhaltung & Bilanzierung über Belege
- Erfordert Interpretation / Wertgebung der Leistung
- Anknüpfung an EU-Taxonomie für Nachhaltige Aktivitäten

Impact

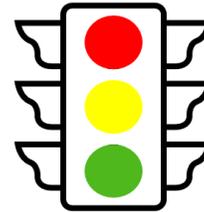
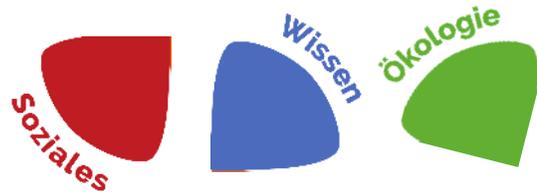
- Wirkungsmessung
- Problematik: Wirkkreis eingrenzen, Wirkung qualifizieren/quantifizieren
- Problematik: kein Anschluss an Buchhaltung, muss extern in Bilanzierung eingebracht werden

Operationalisierung (nach Hiß, 2015): Von KPIs zu Vermögenswerten

KPI-Definition & Erfassung von Aufwänden

Interpretation: Bewertung & Monetarisierung

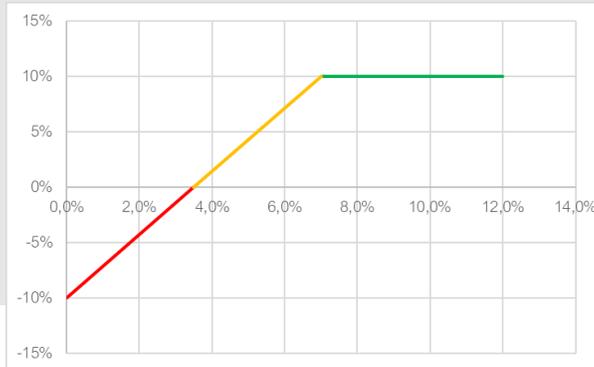
Erweiterte Buchhaltung & Bilanzierung



Parameter für Aktivitäten & KPIs

- Stundenaufwände
- Sachkosten
- Anteilige Kosten
- andere

Verrechnung über KPIs



+ / - €

GuV	
Soll	Haben
Aufwände Amortisierung nachhaltiger Vermögenswerte	Erträge Nachhaltigkeitsleistung • Arbeitsqualität • Wissenserhalt • Klimabilanz

Bilanz	
Aktiva	Passiva
Anlagevermögen Schaffung nachhaltiger Vermögenswerte: • Soziales • Wissen • Ökologie	Rückstellungen • Soziales • Wissen • Ökologie

Operationalisierung (nach Hiß, 2015): Von KPIs zu Vermögenswerten

KPI-Definition & Erfassung von Aufwänden

Beispiel: Vermögenswert Wissenserhalt, KPI Azubiquote



Fiktives Beispiel Unternehmen 1: 50 Mitarbeiter*innen, 6 Azubis

Parameter für Aktivitäten & KPIs

- Stundenaufwände
- Sachkosten
- Anteilige Kosten
- andere

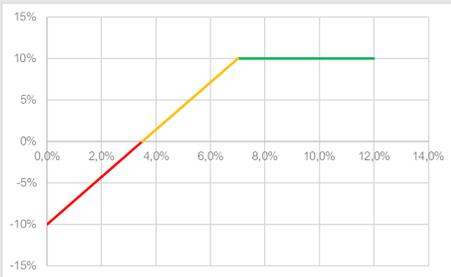
Verrechnung über KPIs



Eingabewerte (=Aufwände)	Einheit	Wert
Anzahl gesamt Azubis	Zahl	6
Anzahl Gesamtbeschäftigte (Vollzeitäquivalente)	Zahl	50
Anzahl gesamt Azubis / Anzahl Gesamtbeschäftigte (= Azubiquote)	%	12
Lohn Auszubildende gesamt	EUR	52.455
Aufwand Betreuung/Anweisung durch Ausbilder*in pro Azubi	Stunden	125
Stundenlohn Ausbilder*in	EUR	15
Gesamtaufwand für Ausbildung Azubis	EUR	54.330

Operationalisierung (nach Hiß, 2015): Von KPIs zu Vermögenswerten

Interpretation: Bewertung
& Monetarisierung



3 Ebenen der Interpretation:

Objektivierbare Wertsetzungen

1. Werte aus Wissenschaft und Politik (SDGs, Planetarische Leitplanken)
2. Empirische Werte, Benchmarks (Branchendurchschnitte)

Subjektive Wertsetzungen

3. Unternehmen setzen eigene Zielwerte basierend auf ihrem Erfahrungswissen aus der unternehmerischen Praxis

KPI-spezifische Monetarisierung

- Direkte Übernahme von Aufwänden
- Anteilige Übernahme von Aufwänden
- Pauschalen

Operationalisierung (nach Hiß, 2015): Von KPIs zu Vermögenswerten

Interpretation:
Bewertung der
Unternehmensleistung



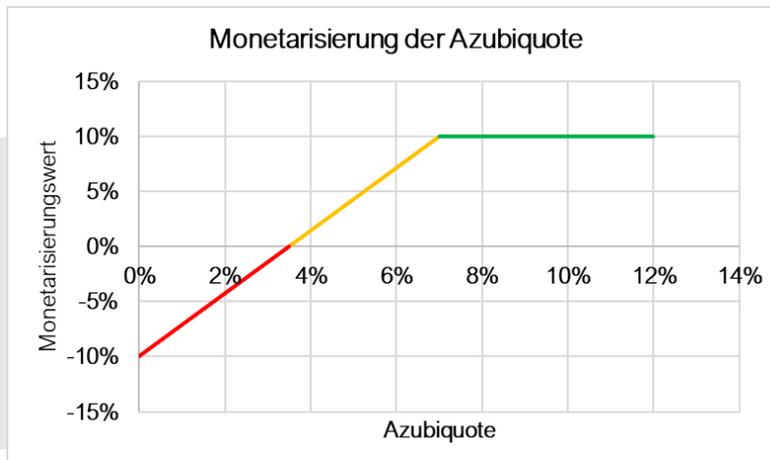
Beispiel: Vermögenswert Wissenserhalt, KPI Azubiquote

1. **Werte aus Wissenschaft und Politik:** Berufliche Ausbildung → SDG 4.4, keine Zahlen für Azubiquote genannt
2. **Empirische Werte, Benchmarks:** Bundesweite Azubiquote Großhandel, Einzelhandel, Landwirtschaft= 7,2 %; 6 % und 6,6 %. Spezifische Azubiquote Bio-Unternehmen =6,8 % (Quellen: BIBB 2018, Mundt 2019)
3. **Subjektive Zielwerte:** gemittelter Zielwert der Experimentierpartner liegt für den grünen Bereich bei > 7,8 % und für den roten Bereich bei < 3,3 % .

KPI	Bewertung	
Azubiquote	<3,3%	Riskanter Bereich
		Von durchschnittliche Leistung bis auf dem richtigen Weg
	>7,4 %	Nachhaltige Unternehmensführung

Operationalisierung (nach Hiß, 2015): Von KPIs zu Vermögenswerten

Interpretation:
Monetarisierung des KPIs



Beispiel: Vermögenswert Wissenserhalt, KPI Azubiquote

- Monetarisierungsbasis (Aufwände für Azubis): Azubilohn, Ausbilder*innenkosten
- Monetarisierung-%wert steigt linear mit der Azubiquote an als Anreiz bis zur Erreichung des Zielwerts & bleibt dann konstant bei 10 %

KPI	Bewertung	Monetarisierung
Azubiquote	<3,3%	Opportunitätskosten
		Linear steigende Monetarisierung
	>7,4 %	10 % Azubilohn+ 100 % Ausbilder*innenaufwand

Operationalisierung (nach Hiß, 2015): Von KPIs zu Vermögenswerten

Erweiterte Buchhaltung & Bilanzierung

Einführung neuer Unterkonten für immaterielle Vermögenswerte

- Erweiterung des Kontenplans, angelehnt an den Standardkontenrahmen SKR04
- GuV: Differenzierung von Aufwands- und Ertragskonten
 - Aufwände: Differenzierung (z.B. Aufwand Wissensaufbau Azubi)
 - Haben: Differenzierung nach Themenkomplexen
- Generieren von Buchungsbelegen
→ Integration in die GuV und Bilanz
- Erweiterung QuartaVista-Bilanz: Experimentelle Einführung neuer Unterkonten
 - Aktiva: unter selbstgeschaffene immaterielle Vermögensgegenstände: nachhaltige Vermögenswerte
 - Passiva: sonstige Rückstellung

Gewinn- und Verlustrechnung	
Soll	Haben
Aufwände <ul style="list-style-type: none"> • Amortisierung nachhaltiger Vermögenswerte <ul style="list-style-type: none"> • Aufwand Wissensaufbau Azubi 	Erträge <ul style="list-style-type: none"> 4820 Andere aktivierte Eigenleistungen <ul style="list-style-type: none"> • 48261 Klimaschutz • 48283 Arbeitsqualität • 48291 Wissenserhalt • ...

Bilanz	
Aktiva	Passiva
Anlagevermögen <ul style="list-style-type: none"> 1910 Selbstgeschaffene immaterielle Vermögensgegenstände : <ul style="list-style-type: none"> • 0191 Wertschöpfung Ökologie • 0193 Wertschöpfung Soziales • 0194 Wissen 	Rückstellungen <ul style="list-style-type: none"> 3070 sonstige Rückstellungen <ul style="list-style-type: none"> • 3066 Ökologie • 3068 Soziales • 3069 Wissen

Beispiel: Vermögenswert Wissenserhalt, KPI Azubiquote

Fiktives Beispiel Unternehmen A:

- 50 Mitarbeiter*innen, 6 Azubis, 12 % Azubiquote

Bilanz

Aktiva	Passiva
Anlagen Wissen	Rückstellungen Wissen
16.495,5 €	

Gewinn- und Verlustrechnung

Soll	Haben
Aufwand Aufwände Ausbildung	Erträge Nachhaltigkeitsleistung: Wissenserhalt: Wissensaufbau Ausbildung
	16.495,5 €

Fiktives Beispiel Unternehmen B:

- 50 Mitarbeiter*innen, 1 Azubi, 2 % Azubiquote

Bilanz

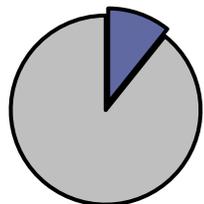
Aktiva	Passiva
Anlagen Wissen	Rückstellungen Wissen
	1.623,9 €

Gewinn- und Verlustrechnung

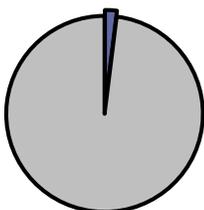
Soll	Haben
Aufwand Aufwände fehlende Ausbildung	Erträge Nachhaltigkeitsleistung: Wissenserhalt Wissensaufbau Ausbildung
	1.623,9 €

Neue Entscheidungsgrundlage für Unternehmensführung und -steuerung

Steuerung über KPIs im Dashboard



Unternehmen A:
12 % Azubiquote*



Unternehmen B:
2 % Azubiquote*

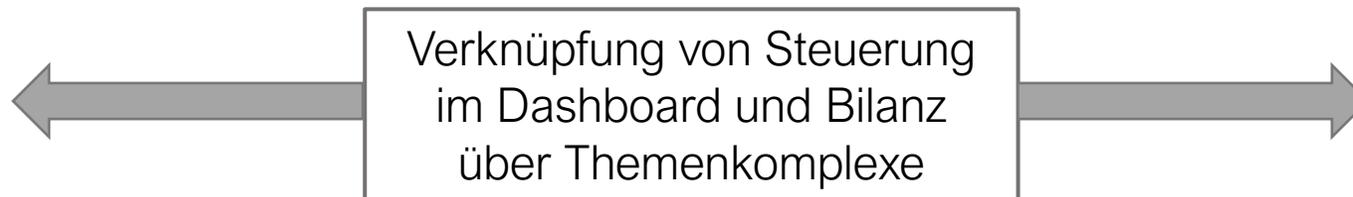
■ Azubiquote (%)

■ Gesamtbeschäftigte

*Bundesdurchschnitt 7 %

Steuerung über Bilanzdaten

Unternehmen	QuartaVista-Bilanz	finanzieller Mehr-/Minderwert
Unternehmen A	Aktiva: Wissen	+ 16.495,50 €
Unternehmen B	Passiva: Rückstellungen Wissen	- 1.623,90 €

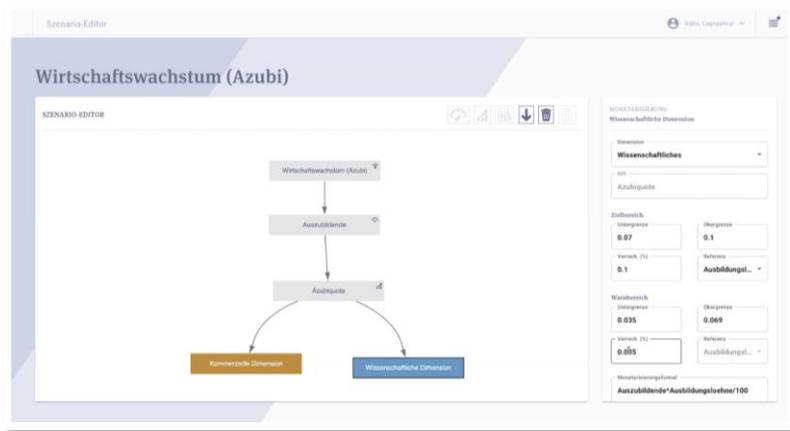


Navigationssystem: Blick in die Zukunft und in die Vergangenheit

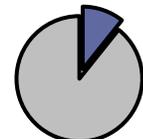
Steuerung über Strategietool
Blickwinkel: Zukunft

Steuerung über KPIs im Dashboard:
Blickwinkel Status Quo und Zukunft

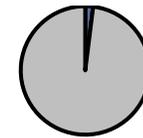
Steuerung über Bilanzdaten
Blickwinkel: Vergangenheit



Unternehmensziel:
Langfristige Azubiquote von
min. 10 %



Unternehmen A:
12 % Azubiquote*



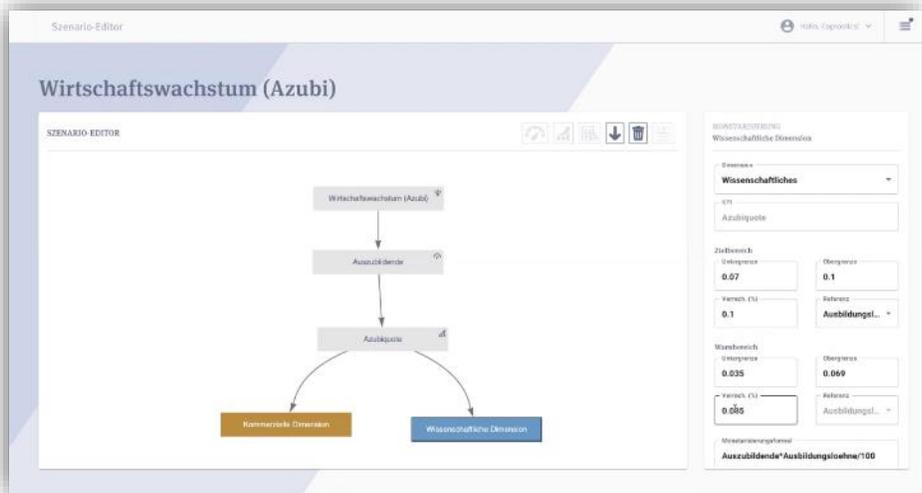
Unternehmen B:
2 % Azubiquote*

■ Azubiquote (%)
■ Gesamtbeschäftigte

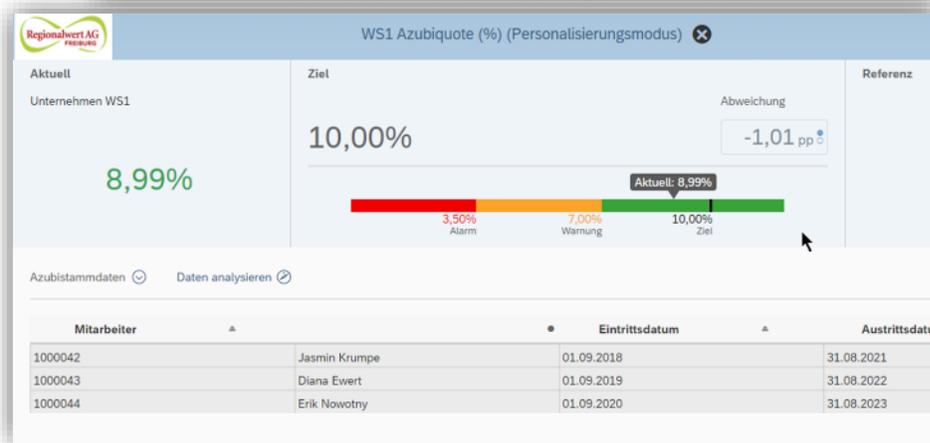
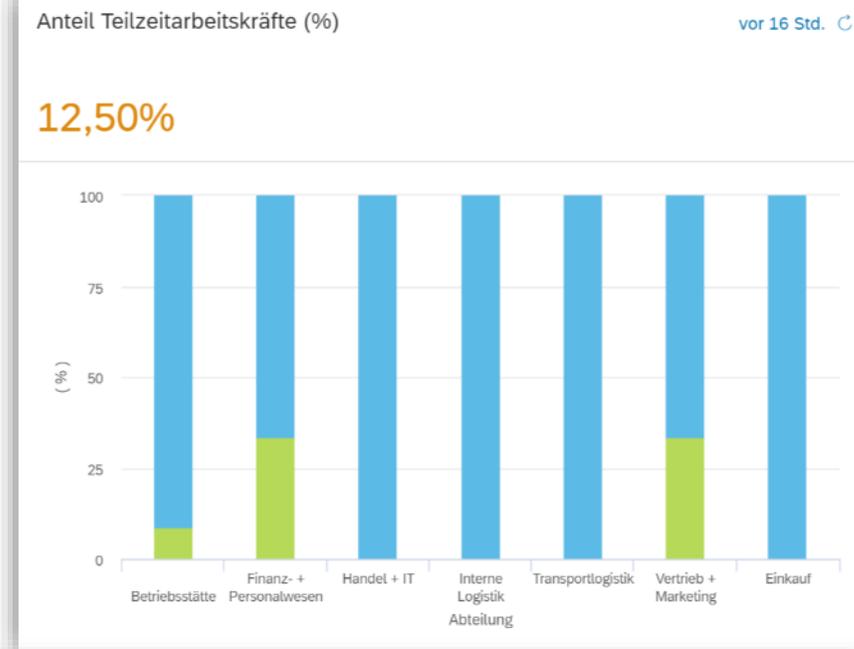
Unternehmen	QuartaVista-Bilanz	finanzieller Mehr-/Minderwert
Unternehmen A	Aktiva: Wissen	+16.495,50 €
Unternehmen B	Passiva: Rückstellungen Wissen	- 1.623,90 €



Implementierung von erweiterter Erfolgsrechnung in Software



Bilanz- und GuV-Position	Betrag in Hauswahrung
DE SKR04 Bilanz	0,00 EUR
Aktiva	2.503.517,60 EUR
Anlagevermögen	1.982.754,31 EUR
Immaterielle Vermögensgegenstände	5.831,00 EUR
Sachanlagen	350.809,36 EUR
Finanzanlagen	1.616.768,95 EUR
Nachhaltige Vermögenswerte	9.345,00 EUR
019000 Wertschöpfung Umwelt	5.125,00 EUR
019100 Wertschöpfung Gesellschaft	1.100,00 EUR
019200 Wertschöpfung Wissen	3.120,00 EUR
Umlaufvermögen	520.763,29 EUR
Passiva	-2.503.517,60 EUR
Notizen	0,00 EUR



QuartaVista Launchpad



QV Regionaler Umsatz in % vor 16 Std.

Aktuelles Jahr - DE 7* PLZ

45,35%

Gesamtes Kundenauftragsvolumen vor 16 Std.

Letzte 12 ... (in EUR)

3.977,30

Anteil Teilzeitarbeitskräfte (%) vor 16 Std.

12,50%

Abteilung	Anteil Teilzeitarbeitskräfte (%)
Betriebsstätte	~10%
Finanz- + Personalwesen	~35%
Handel + IT	0%
Interne Logistik Abteilung	0%
Transportlogistik	0%
Vertrieb + Marketing	~35%
Einkauf	0%

Anteil Fachkraft-VÄ (%) vor 16 Std.

65,2%

Anteil Saisonarbeiter-VÄ(%) vor 16 Std.

13,04%

QV Stundenlohn Minimum vor 16 Std.

QV Stundenlohn (in EUR)

9,35

QV Personalbestand - Azubis vor 16 Std.

17%

QV CO₂-Menge - aktuelles Jahr vor 22 Min.

B1 - Aktuelles Jahr (in TNE)

10

GHGScope	CO2Themenbereich	Datum	BelegVerweis
SCOPE_1	TRANS_FUHRPARK	31.01.2020	Fuhrpark-Belege Jan 20
SCOPE_2	LIEG_STROM	11.02.2020	Strom Jan-Abrechnung
Nicht zugeordnet	INVEST_ZERTIFIKAT	31.03.2020	Kaufbelege XYZ

QV Spenden aktuelles Jahr vor 16 Std.

Spenden a... (in EUR)

540,00

Projekttaufgabe	Spenden (in EUR)
Bruderhahn 2020	240,00
Nicht zugeordnet	300,00

QV Personalbestand mit Country-BSCI-Information vor 16 Std.

Country-BSCI-Information	Anteil (%)
Deutschland/Low-risk Countries	99,6%
Schweiz/Low-risk Countries	1,4%

QV Lieferantendetails mit BSCI-Klassifikation vor 16 Std.

aktuelles Jahr BSCI-Klassifikation

BSCI-Klassifikation	Anteil (%)
Deutschland/Low-risk Countries	92,8%
USA/Low-risk Countries	1,4%
Schweden/Low-risk Countries	1,4%
Venezuela/Most Severe Risk Countries	1,4%
Irland/Low-risk Countries	1,4%

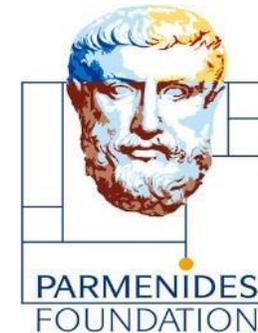
QV Kundendetails mit BSCI-Klassifikation vor 16 Std.

Aktuelles Jahr BSCI-Klassifikation

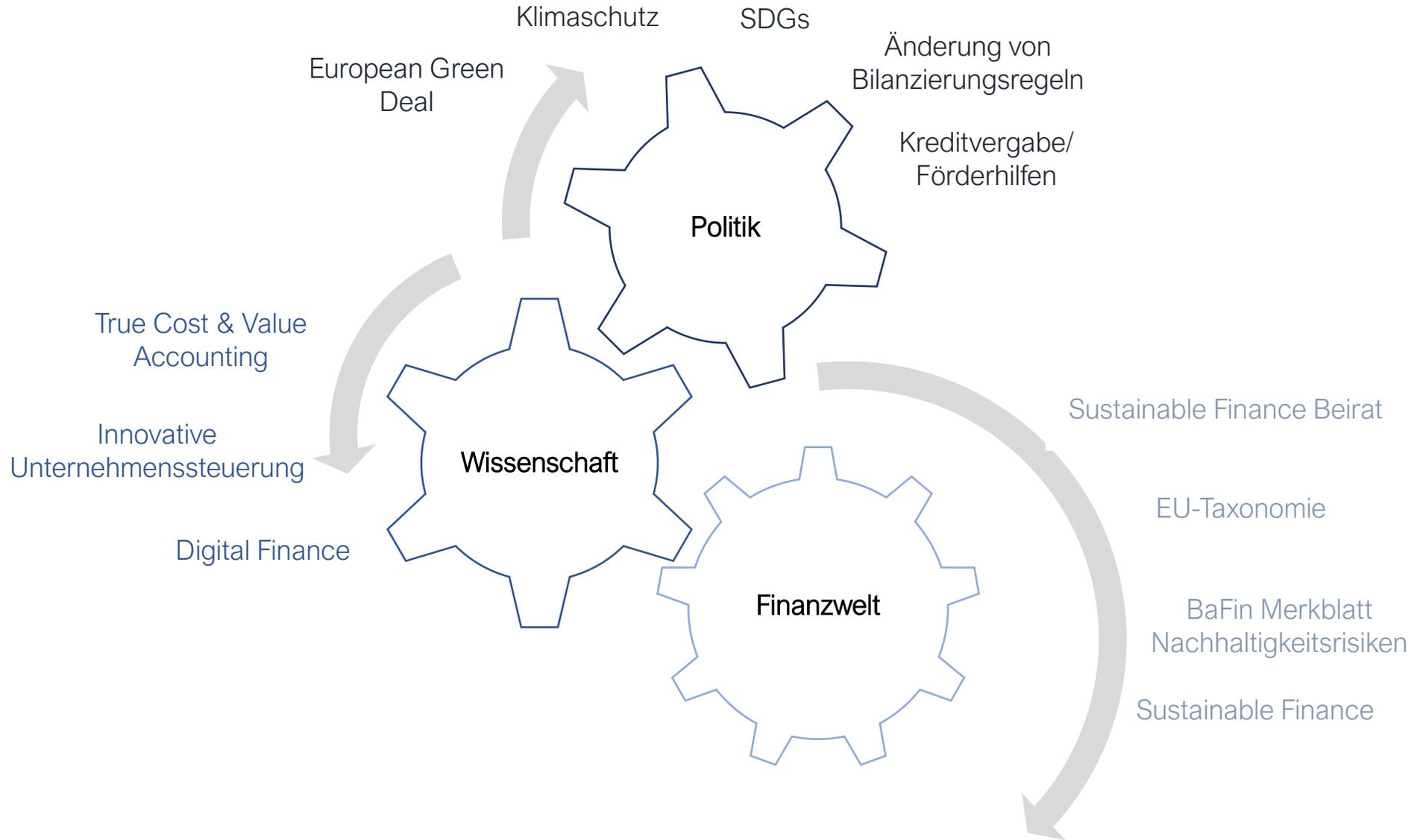
BSCI-Klassifikation	Anteil (%)
Deutschland/Low-risk Countries	77,4%
Schweiz/Low-risk Countries	3,2%
Belgien/Low-risk Countries	3,2%
Schweden/Low-risk Countries	3,2%
Österreich/Low-risk Countries	3,2%
Kanada/Low-risk Countries	3,2%
Italien/Low-risk Countries	3,2%
Irland/Low-risk Countries	3,2%

Bilanzinnovation in die Zukunft denken

Die mehrdimensionale Erfassung und Bilanzierung bildet zum ersten Mal die echten Werte eines Unternehmens ab. Um diese auch in Zukunft zu sichern und zu mehrern erfordert es aber auch den Blick nach vorne: Dazu haben die Parmenides Stiftung und die Cognostics AG gemeinsam neue Werkzeuge zur mehrdimensionalen Unternehmenssteuerung und strategischen Planung entwickelt.



Anwendungsmöglichkeiten

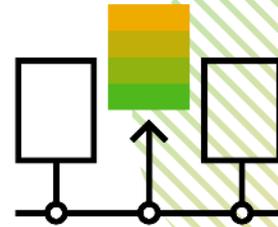


Key Take Aways



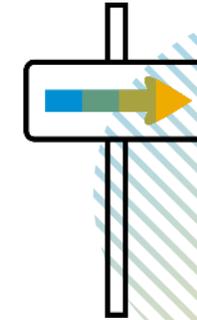
Erweiterung der eindimensionalen Bilanzierung

- Wissen
- Ökologie
- Soziales



KPI gesteuerte Entscheidungshilfe

- Beispiel-KPI-Daten, die wichtige Geschäftsziele und zielbezogene Geschäftsaktivitäten widerspiegeln



Ausblick auf eine nachhaltige Zukunft

- Hilfe für politische Entscheidungsträger für ökologische und soziale Regulierungen

Ein Navigationssystem für wertorientierte Unternehmen

<https://www.quartavista.de/>



Klick-Demo QuartaVista Launchpad



Arbeitsqualität

Anteil Teilzeitarbeitskräfte (%)
Unternehmen X
15,00%
vor 14 Std. [↻](#)

Service und Support

Erste Schritte  Idee einreichen  Community befragen  Willkommens-E-Book  SAP App Center Anwendungsmar...  Mobile App für iOS Code zum Herunterladen aus App Store sc...   Mobile App für Android Code zum Herunterladen aus Google Play ... 

Meine Berichte

Bruttoumsatz
Rolling Year
↘ 0 K
vor 14 Std. [↻](#)

Operativer Gewinn
Rolling Year (in EUR)
↘ -58,4 K
vor 14 Std. [↻](#)

Termingerechte Lieferung % - Be...
QV Unternehmen
0
vor 14 Std. [↻](#)

Kundenauftragsvolumen - letzte ...
Letzte 365 Tage (in EUR)
4.699,80
vor 14 Std. [↻](#)

Wissen

QV Personalbestand - Azubis
Unternehmen X
17%
vor 14 Std. [↻](#)

Personalbestand
Initial
69
vor 14 Std. [↻](#)

Ausbildungstunden / Training H...
Projekt (in HUR)
80,5
vor 14 Std. [↻](#)

Istkosten
Ausbildung (in EUR)
21.629,38
vor 14 Std. [↻](#)

Wissen 

Anzahl Bildungsurlaubstage pro ...
Unternehmen X: Bildungsurl... (in DAY)
0,03
vor 14 Std. [↻](#)

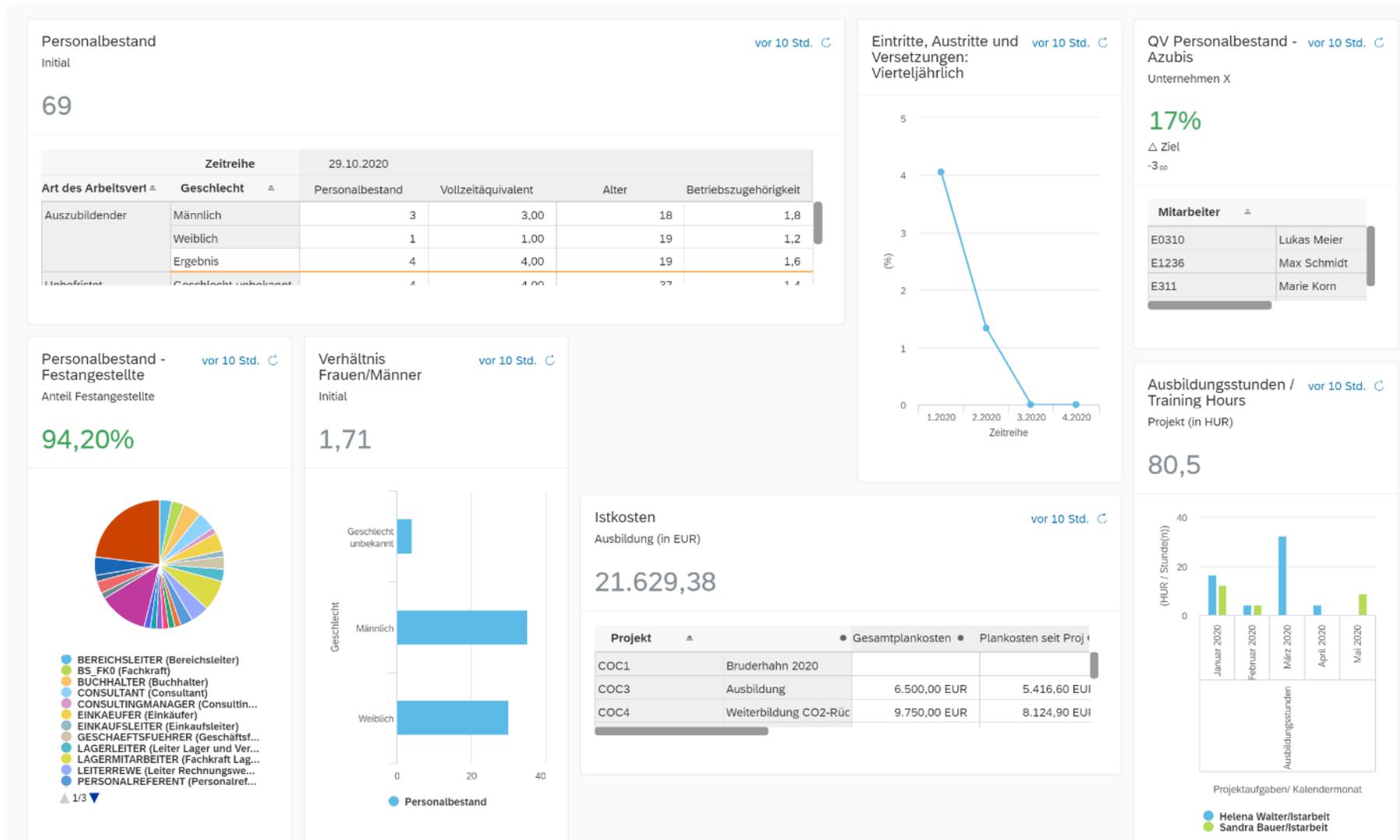
Ökologie

Stromkosten
seit Jahresbeginn (in EUR)
5.000,00
vor 14 Std. [↻](#)

Anteil Regenerativer Strom
Aktuelles Geschäftsjahr
40,00%
vor 14 Std. [↻](#)

Ökologie 

Use Case 1: Wissen



Use Case 2: Azubiquote

