

Presentados en:



Organizado por:



6ª Edición Premios **INTRAMA: Diversidad & Género**

En el marco de FactorW,
el Evento Profesional de referencia en materia
de Diversidad, Igualdad e Inclusión.

14 de Noviembre en Madrid // TEATRO GOYA MULTIESPACIO

A close-up, slightly blurred image of a person's hand holding a gold award certificate. The certificate is white with a gold border and features the "intrama" logo in red and blue. Below the logo, the text "Premios Profesionales Diversidad e Igualdad e Inclusión" is visible in a small, black font. The background shows a person's hand holding a large, ornate gold trophy.



ÍNDICE

PRESENTACIÓN	4
OBJETIVOS	5
CATEGORÍAS Y MODALIDADES DEL PREMIO	6
QUIÉN PUEDE PRESENTARSE A LOS PREMIOS	7
DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR	8
SISTEMA DE EVALUACIÓN	9
CONCESIÓN DE LOS PREMIOS	10



PRESENTACIÓN



Hemos comprobado que existe un avance cuantitativo y cualitativo que sin duda nos sitúa en el buen camino hacia la correcta gestión de la Diversidad, aunque todavía los retos sean más que las conquistas y que es ahora cuando estamos asistiendo “al despertar” de las empresas a la Diversidad en nuestro país.

La diversidad es un objetivo empresarial, no es altruismo. Resulta absolutamente primordial triunfar en los mercados del hoy y del mañana. Las empresas punteras en gestión de la Diversidad entienden que es crítico de este punto de vista implementar, comunicar e interiorizar las políticas de Diversidad y generar partners internos y externos, como hilos conductores de estas políticas.

Abrirnos a la Diversidad y trabajar en un entorno laboral inclusivo es importante para adaptarnos a un mundo cada vez más globalizado. En INTRAMA tenemos la firme convicción de que la diferencia suma y que la combinación de personas únicas es lo que aporta valor a las empresas.

Debemos sacar el máximo partido de la mayor innovación y los horizontes que se abren con una plantilla de personal diversa y un lugar de trabajo inclusivo para mantener la buena marcha de la actividad.

La diversidad y la integración son para INTRAMA una poderosa herramienta de excelencia y por eso nos hemos marcado el objetivo de reconocer y valorar buenas prácticas en esta área a través de estos premios.

Vicente Marcos
Director General
GRUPO INTRAMA



OBJETIVOS



Los objetivos perseguidos con la convocatoria y concesión de esta **SEXTA EDICIÓN** de los Premios **INTRAMA: Diversidad y Género** son:

- Servir como elemento eficaz de prestigio y reconocimiento a la excelencia en la gestión de la diversidad, la igualdad, la integración y la conciliación en la empresa.
- Concienciar a las empresas de la importancia y beneficios de buenas prácticas en materia de Diversidad e Igualdad.
- Premiar la innovación en la gestión, creación y desarrollo de departamentos de Gestión de la Diversidad y la Igualdad.
- Reconocer el compromiso empresarial en los procesos de inclusión y promoción de la mujer a puestos directivos de la compañía
- Potenciar el desarrollo y la retención del talento femenino en la empresa
- Galardonar a los profesionales más destacados en la propagación de la importancia de la Diversidad y la igualdad.



// CATEGORÍAS Y MODALIDADES DE LOS PREMIOS



1. Premio TOP DIVERSITY COMPANY.

Empresas más Innovadoras y Comprometidas con procesos de mejora de Diversidad, Igualdad, Conciliación y Género en la organización.

PREMIADOS 2017:

PRIMER PREMIO: **VODAFONE**

SEGUNDO PREMIO: **TELEFÓNICA**

TERCER PREMIO: **MSD**

2. Premio PROFESSIONAL DIVERSITY

Otorgado al profesional más comprometido con la mejora y la importancia de la Diversidad en la empresa.

PREMIO 2017: **MARÍA LUISA CHACÓN**. Communications Manager Spain & Portugal. **PROCTER & GAMBLE**

3. Premio Mujer Inspira.

Otorgado por INTRAMA a una mujer “inspiradora” que haya logrado ascender a un puesto de dirección. Se premia su proyección personal y profesional.

PREMIO 2017: **MARÍA LUISA DE CONTES**. Directora de RSC y Secretaria General de los Consejos de Administración. **GRUPO RENAULT**

“Las bases de concesión de estos Premios se detallan en el ANEXO I.”



QUIÉN PUEDE PRESENTARSE A LOS PREMIOS

A los Premios INTRAMA: Diversidad y Género, podrán presentarse:

- ★ Cualquier empresa u organización española o internacional de cualquier tamaño en las modalidades aplicables que lleve a la práctica en su empresa políticas de igualdad, equilibrio en la diversidad y potenciación y retención del talento femenino.

Se entiende por empresa u organización española o internacional aquellas que tengan instalaciones y desarrollen actividades productivas en cualquier región del territorio español, aunque no tenga su sede social en España.

- ★ Aquellos profesionales que refrenden a través de la Memoria su apuesta y difusión de conocimiento en buenas prácticas en materia de Diversidad.
- ★ Aquellas profesionales que refrenden a través de la Memoria su trayectoria personal y profesional ser idóneas para la consecución del premio Mujer Inspira.

// DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR



Documentación en función de la modalidad a la que opta la empresa. En caso de que alguna empresa opte a más de una modalidad deberá rellenar una sola vez el **ANEXOS I**.



Formulario de solicitud conforme al **ANEXO I** antes del 5 de Octubre de 2018



Memoria de la organización conforme a los criterios del **ANEXO II** antes del 25 de Octubre de 2018

En el caso de que la solicitud y/o documentación presentada fueran incompletas o erróneas, se requerirá a los solicitantes para que subsanen la falta o acompañen los documentos preceptivos en un plazo de CINCO días hábiles.

Toda la documentación de las empresas que presenten su candidatura será tratada con absoluta confidencialidad.

La documentación se entregará mediante dos vías, a elegir por los participantes:

1. Por correo electrónico a info@intrama.es
2. En papel, entregándose dos copias, en la sede de INTRAMA:
PARQUE EMPRESARIAL MARPE II
Avenida de Tenerife 2. Bloque 2. Planta 3
28703 San Sebastián de los Reyes – Madrid



SISTEMA DE EVALUACIÓN



La evaluación de las candidaturas se realizará por parte de evaluadores formados y con gran experiencia profesional, quienes analizarán la documentación aportada y prepararán el informe de evaluación de las empresas seleccionadas.

Las candidaturas finalistas serán analizadas por un jurado formado por prestigiosos representantes del mundo empresarial e institucional de INTRAMA.

La información de cada una de las candidaturas finalistas incluirá la memoria y la evaluación. El proceso seguido durante la evaluación será el siguiente:

1. Las empresas/organizaciones candidatas presentarán su candidatura acompañada de la documentación indicada en el ANEXO I y ANEXO II.
2. Los servicios técnicos de INTRAMA comprobarán la documentación presentada para asegurar su validez e integridad.
3. Las memorias de las empresas/organizaciones serán analizadas por un equipo de evaluadores frente a los criterios correspondientes para cada uno de los Premios.
4. Los evaluadores valorarán las candidaturas preparando de cada una de ellas un resumen de puntos fuertes y áreas de mejora, así como una puntuación.
5. Las organizaciones con mejores puntuaciones serán finalistas. Los evaluadores prepararán de cada finalista una evaluación detallada, la puntuación correspondiente y un resumen ejecutivo.

El jurado de los Premios **elegirá** entre las finalistas a las **compañías y/o profesionales ganadores** en cada modalidad en base a la evaluación/puntuación y al resumen ejecutivo anterior.



CONCESIÓN DE LOS PREMIOS



Los Premios serán entregados a los ganadores en el marco del **Congreso FactorW2018: Diversidad, Igualdad y Género**, organizado por INTRAMA el 14 de Noviembre en Madrid, en el TEATRO GOYA MULTIESPACIO.

FactorW es el mayor evento nacional en materia de Diversidad y se ha convertido en la referencia para los profesionales interesados en este tema. Contará con la asistencia de más de 800 asistentes, más de 40 Ponentes de primer nivel y más de 30 Patrocinadores y Colaboradores.

Las TRES EMPRESAS FINALISTAS recibirán un trofeo conmemorativo y las CINCO PRIMERAS un diploma acreditativo.

INTRAMA difundirá las mejores prácticas de las empresas galardonadas y se hará eco de los premios a través de los siguientes medios:

- » Difusión directa a más de 12.000 Profesionales de su base de datos
- » Presencia en la web de INTRAMA y en la propia web de FactorW
- » Publicación en la newsletter digital DIVERSITY NEWS, que llega a más de 6.000 profesionales
- » A través de los distintos media partners aliados del evento





Parque Empresarial MARPE II
C/ Tenerife, 2. Bloque 2. Planta 3
28703 San Sebastian de los Reyes
Madrid



913 923 776



info@intrama.es



www.intrama.es

NUESTRO EQUIPO



CONTACTA CON LA DIRECCIÓN DEL PROYECTO

Vicente Marcos

 684 370 837  vmarcos@intrama.es

CONTACTA CON LA DIRECTORA DE EVENTOS PROFESIONALES

Mayte Fernández

 620 865 717  mfernandez@intrama.es

CONTACTA CON ADMINISTRACIÓN Y LOGÍSTICA

Mabel Martínez

 913 923 776  info@intrama.es